2025

Plan de Sostenibilidad

MÉXICO

Aviso legal

Este Plan de Sostenibilidad recoge un conjunto de objetivos dirigidos a la contribución del desarrollo sostenible. Las empresas integrantes dentro del Grupo Repsol tienen el firme el propósito de trabajar en la consecución de cada uno de ellos. Sin perjuicio de lo anterior, las empresas del Grupo Repsol se reservan la facultad de modificar, aplazar y/o cancelar cualquier de los objetivos anteriores con la justificación correspondiente sin que ello conlleve ningún tipo de responsabilidad. La información de este documento, de carácter voluntario, no ha sido auditada.

© REPSOL, S. A. 2025 Todos los derechos reservados. Este documento es propiedad exclusiva de REPSOL, S. A. y se permite su reproducción total o parcial únicamente para su difusión sin fines comerciales.

Contenidos

01
Nuestra visión de la sostenibilidad 4

02
Objetivos de Desarrollo Sostenible 5

03
Plan de Sostenibilidad 2025 7
Resumen 7
Medioambiente 8
Social 12
Gobernanza 25

04
Proceso de actualización del Plan 29

NUESTRA VISIÓN

de la sostenibilidad

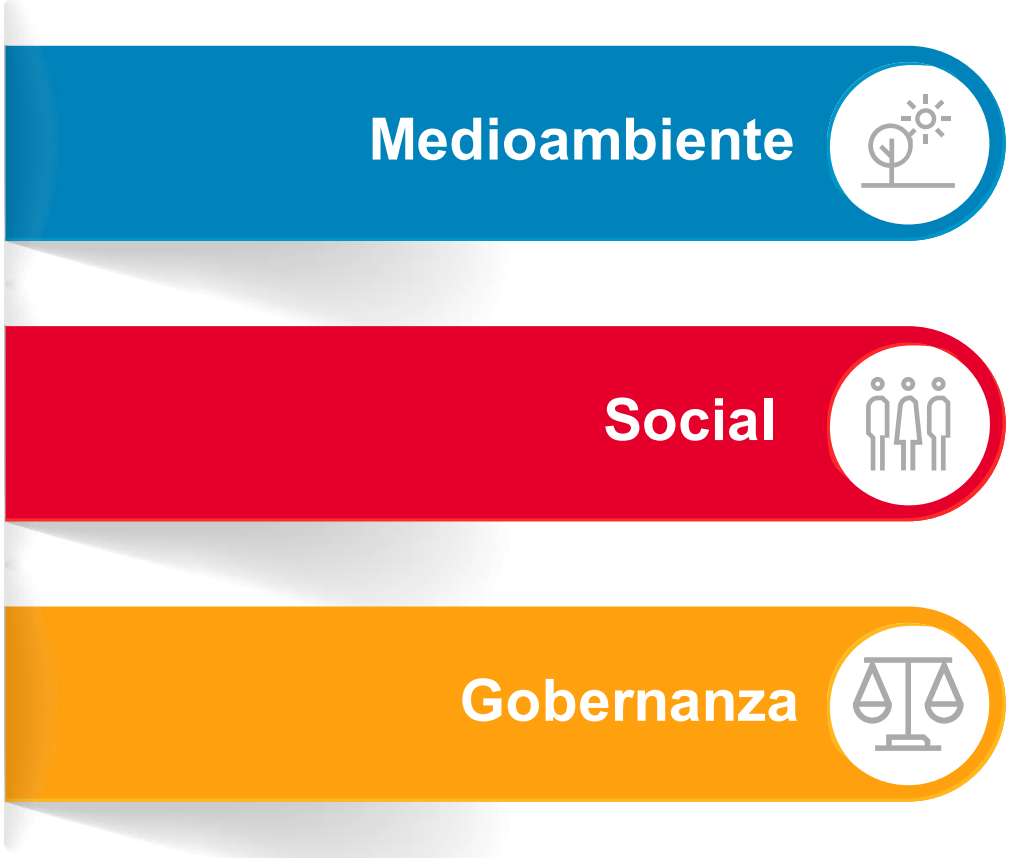
Los planes de sostenibilidad recogen los objetivos que nos marcamos en los ámbitos ambiental, social y de gobernanza

Nuestra meta es satisfacer la demanda creciente de energía y productos maximizando nuestra contribución al desarrollo sostenible, para cubrir las necesidades presentes sin comprometer las de las generaciones futuras. Nuestro compromiso es llegar a ser una compañía de cero emisiones netas de Gases Efecto Invernadero en 2050 en línea con los objetivos del Acuerdo de París, tal y como establece nuestra **Política de Sostenibilidad**.

Para lograrlo, cada año nos marcamos objetivos que acerquen nuestro desempeño a lo que esperan de nosotros nuestros grupos de interés. Estos compromisos se materializan en los **Planes de Sostenibilidad**, planes de acción que hacemos públicos y sobre los que posteriormente reportamos los avances.

El **Plan Global** recoge nuestros objetivos de sostenibilidad como compañía, y los **Planes Locales** despliegan esta hoja de ruta en cada país o complejo industrial, teniendo en cuenta las circunstancias y necesidades de los lugares en los que se desarrolla nuestra actividad.

En 2025 alineamos nuestros planes de sostenibilidad con la directiva europea sobre información corporativa en materia de sostenibilidad (CSRD) y los criterios Ambiental, Social y Gobernanza (ASG).



© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

OBJETIVOS

de desarrollo sostenible

La **Agenda 2030 de las Naciones Unidas** fue aprobada en septiembre de 2015 para dar respuesta a los grandes desafíos mundiales. Los **17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** que la componen forman un plan de acción global que abarca las esferas económica, social y ambiental. En Repsol apoyamos esta Agenda y recogemos dicho compromiso en nuestra Política de Sostenibilidad.

Un análisis de las metas a las que más podemos contribuir, por el sector al que pertenecemos, nos ha llevado a focalizarnos en el **ODS 7** (Energía asequible y no contaminante), el **ODS 8** (Trabajo decente y crecimiento económico) y el **ODS 13** (Acción por el clima).

Adicionalmente, también dirigimos nuestros esfuerzos al **ODS 6** (Agua limpia y saneamiento), el **ODS 9** (Industria, innovación e infraestructura) y el **ODS 12** (Producción y consumo responsables). Y somos conscientes de que la colaboración, representada por el **ODS 17** (Alianzas para lograr los objetivos), es esencial para poder cumplir con este plan de acción.

Nuestra contribución a la Agenda 2030 se detalla cada año con la publicación de un **Informe ODS**. En este documento mostramos nuestra aportación a nivel global y local, a través de diferentes indicadores, iniciativas y testimonios. Los Informes ODS están disponibles en **www.repsol.com**.

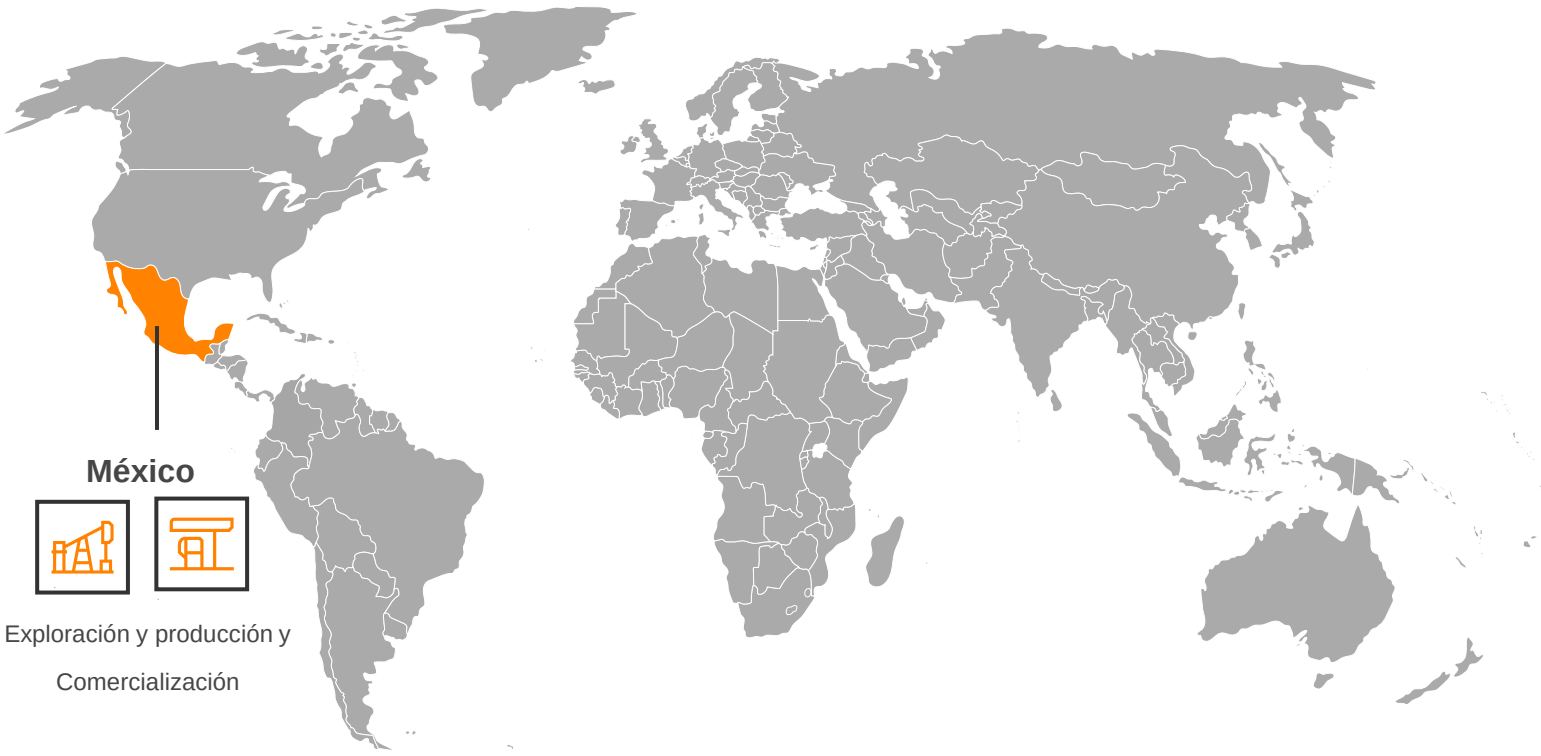
En 2024 hemos llevado a cabo dos eventos internos **para poner en valor nuestra aportación a la Agenda 2030**. El primero de ellos se centró en las iniciativas vinculadas al **ODS 9** (Industria, innovación e infraestructura) para impulsar la transformación del sector energético. El segundo exploró las líneas de trabajo en el **ODS 8** (Trabajo decente y crecimiento económico) para facilitar una transición energética justa para los empleados.

© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

OBJETIVOS

de desarrollo sostenible

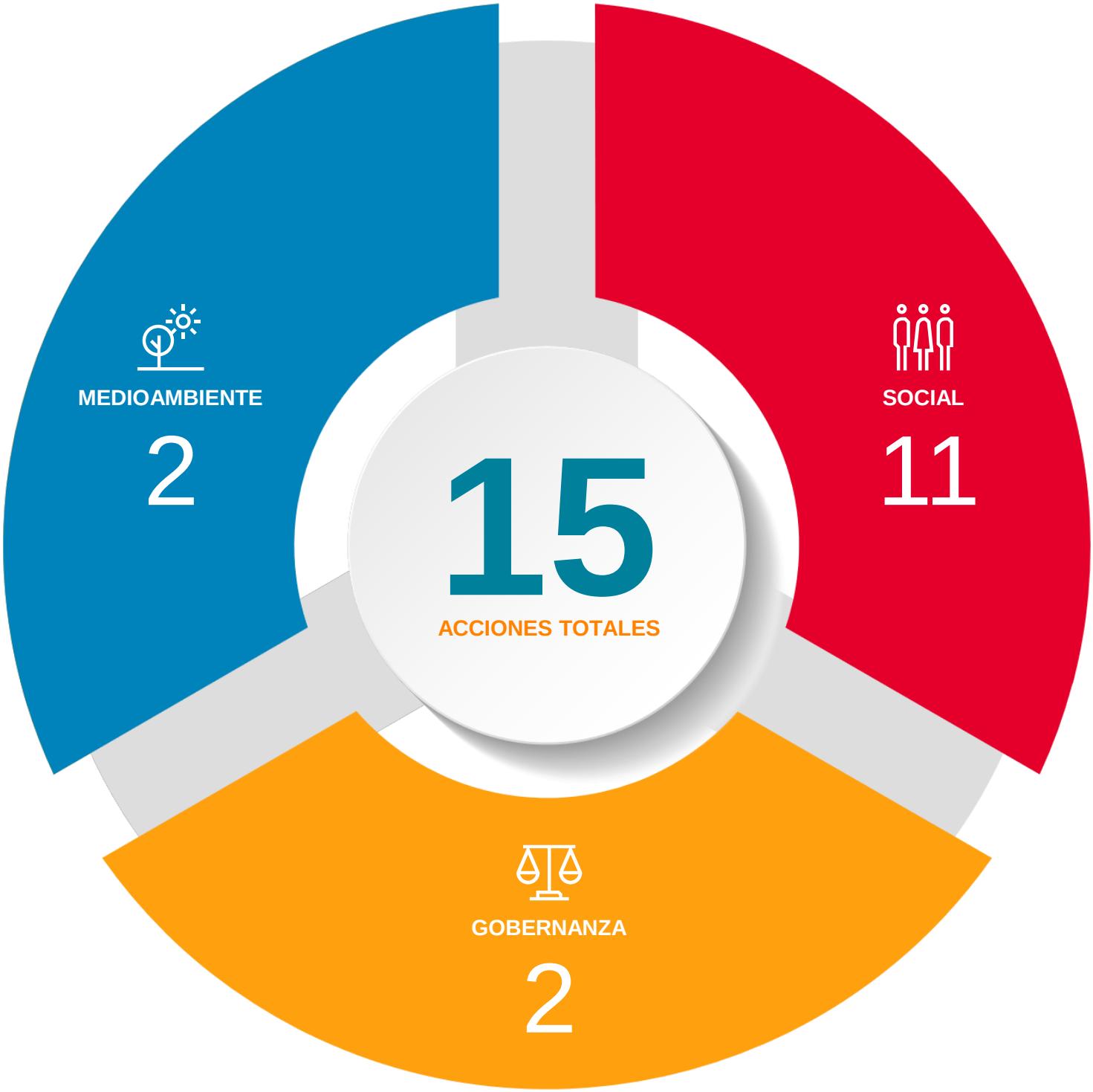
Las **acciones** que componen este **Plan,** definidas teniendo en cuenta el contexto local, contribuyen a apoyar la **Agenda 2030** al abordar los siguientes objetivos:



© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

RESUMEN DEL

Plan de Sostenibilidad 2025



© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

Medioambiente

Compartimos la preocupación de la sociedad respecto al efecto de la actividad humana sobre el clima y estamos **comprometidos** con el Acuerdo de París y su aspiración de limitar el incremento de la temperatura media del planeta a finales del siglo respecto a los niveles preindustriales.

A lo largo de las últimas décadas, estamos avanzando en la transición energética y la lucha contra el cambio climático, siendo la primera empresa en nuestro sector en asumir en 2019 el compromiso de ser **cero emisiones netas de gases efecto invernadero en 2050**.

La transición energética es un desafío sin precedentes. Nos encontramos ante el llamado 'trilema energético', que supone descarbonizar el mix energético, al mismo tiempo que se garantice un suministro fiable y asequible de energía. Repsol quiere ser parte de la solución, para lo que ha diseñado una hoja de ruta con objetivos en cuyo cumplimiento ya está avanzando.

Consideramos que la tecnología y la digitalización jugarán un papel clave para alcanzar nuestro objetivo de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero. Nos apoyamos principalmente en cuatro palancas de descarbonización: la mejora de la eficiencia energética de las operaciones actuales, la generación de energía eléctrica renovable, el desarrollo de combustibles renovables y la captura, uso y almacenamiento de carbono.

La actividad de investigación en nuestro **Repsol Technology Lab** se complementa con el fondo de inversión **Corporate Venturing**, y con una estrategia de innovación abierta, estableciendo alianzas con centros tecnológicos, empresas, startups y universidades de todo el mundo. Somos conscientes de que los retos industriales hay que abordarlos desde la colaboración, para agilizar la implantación de nuevas tecnologías. Así, son ejemplos claros el hub de innovación tecnológica industrial ***All4Zero***, el fondo de inversión capital-riesgo ***Net Zero Ventures*** o el fondo de inversión con empresas del sector **OGCI Climate Investments** (OCGI-CI).

© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

Medioambiente

El **Programa Digital de Repsol**, reconocido por el MIT y Gartner, está presente en todas las unidades de negocio con más de 800 iniciativas digitales. En 2023, se lanzó una segunda fase del programa con horizonte a 2027, en la que se desarrolló una metodología para evaluar y priorizar iniciativas digitales que contribuyan al objetivo de descarbonización. En 2024, se aplicó esa metodología de evaluación y se estableció una hoja de ruta para nuevas iniciativas. Durante este año, se invirtieron 63 millones de euros en proyectos clave para la descarbonización, que han facilitado una reducción de entre 120 y 150 mil toneladas de CO_2eq.

Nuestra meta es proveer energía y productos a la sociedad para cubrir sus necesidades de manera eficiente, promoviendo la protección del medioambiente y el uso sostenible de los recursos sin comprometer el bienestar de las generaciones futuras, tal y como queda recogido en la **Política de Medioambiente** de la compañía.

Para ello, priorizamos las acciones necesarias para **identificar, evaluar y gestionar nuestros impactos, dependencias, riesgos y oportunidades** sobre el medioambiente, en nuestras actividades y los lugares donde operamos, a lo largo de la cadena de valor, así como en los productos y servicios que ofrecemos a la sociedad.

Trabajamos para conseguir la licencia social para operar y, para ello, nos comprometemos a integrar los principios de la economía circular en nuestros procesos, productos y servicios; prevenir la generación de residuos y gestionar los que se hayan producido; proteger y conservar la biodiversidad, los ecosistemas y los servicios ecosistémicos asociados; reducir la captación de agua dulce procedente del medioambiente, fomentar el uso de fuentes alternativas, la reutilización interna; y prevenir y controlar los impactos asociados a las emisiones al aire, al agua y al suelo.

© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

MEDIOAMBIENTE

Acciones

Acción

Continuar con la restauración de la vegetación riparia de la Reserva de la Biosfera Wanha, en el Estado de Tabasco.

Descripción

Con el apoyo de Repsol Exploración México y SLB se producirán 10,000 plantas propias de la vegetación, las cuales se establecerán en los márgenes de los cuerpos de agua dentro de la reserva para favorecer la restauración de la vegetación y así servir como barrera protectora a los mangles que se constitutyeron en las etapas 1 y 2 de este proyecto. Además, se contempla la limpieza de 20 km. de los márgenes del río donde se establecieron plantas en las etapas previas.

Indicadores

1. Lograr que los 20 km de márgenes de los cuerpos de agua de la Reserva de la Biosfera de Wanha se encuentren limpios.
2. Que 10,000 plantas de diversas especies sean establecidas dentro de la Reserva de la Biosfera de Wanha.
3. Establecer 20 km con plantas de mangle rojo dentro de la Reserva.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

MEDIOAMBIENTE

Acciones

Acción

Restauración y producción de corales para el Programa de Restauración de Arrecifes del PNSAV (Laboratorio de Crecimiento Acelerado de Corales).

Descripción

Se establecerá el Laboratorio de Crecimiento Acelerado de Corales, dentro de las instalaciones del Centro Oceanus para la Restauración de la Biodiversidad Marina en Veracruz (CRBM). Para ello, se contará con la asesoría de *The Reef Institute* para la revisión y asesoría en la preparación del área y el equipamiento, y se realizará un intercambio de experiencias con personal técnico de laboratorios similares de la Asociación de Acuarios de Florida (AZA-FRTRP).

Indicadores

1. Instalar un laboratorio de crecimiento acelerado de corales con la adecuación de infraestructura, equipamiento y materiales para el correcto funcionamiento.
2. Introducir al menos 50 fragmentos de coral para su mantenimiento y crecimiento en el laboratorio de coral.
3. Capacitar al personal de la organización mediante asesorías y el intercambio de experiencias en la instalación, manejo y mantenimiento del Laboratorio.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

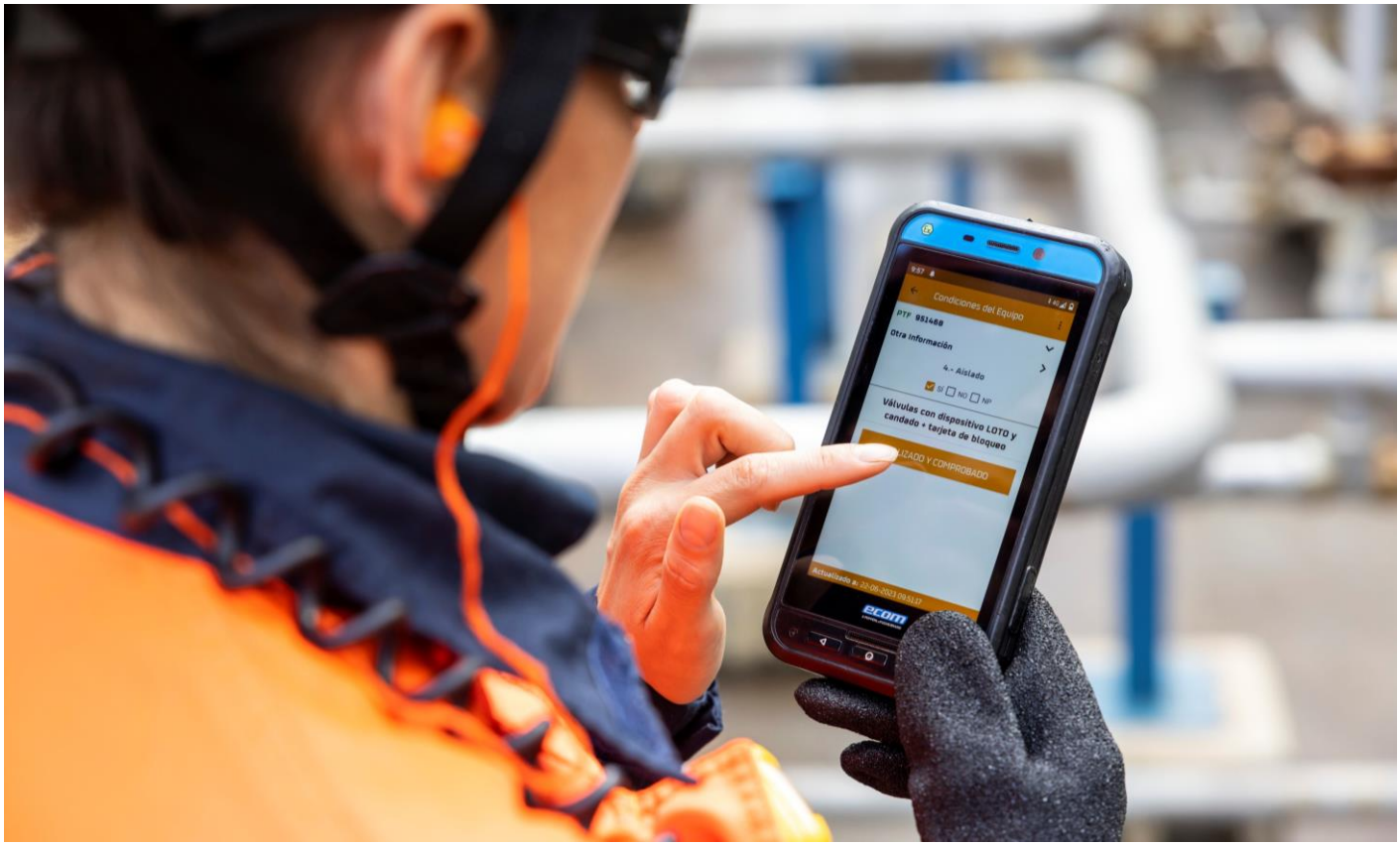
Social

En Repsol, **las personas que integran nuestra compañía son la principal ventaja competitiva para avanzar hacia la sostenibilidad**.

Este avance se alcanzará mediante el **compromiso de nuestros empleados**, impulsados por líderes inspiradores que los motiven a ser protagonistas de este cambio. Todo ello, sin descuidar aspectos clave en la gestión de personas, como seguir impulsando la atracción y retención del talento, la igualdad de oportunidades, el talento diverso , el equilibrio entre la vida profesional y personal al igual que la formación y el desarrollo.

La actividad empresarial se realiza en un entorno social cada día más exigente e informado, y las compañías nos esforzamos por **establecer relaciones sólidas** con los agentes con los que interaccionamos, especialmente con las comunidades cercanas a nuestras operaciones, basadas en el respeto, la sensibilidad cultural, la integridad, la responsabilidad, la transparencia, la buena fe y la no discriminación.

En Repsol nos comprometemos a **respetar los derechos humanos** internacionalmente reconocidos en materia de empresas y derechos humanos, en todas nuestras actividades y relaciones comerciales.



© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

Social

Repsol tiene el compromiso, recogido en su Política de Seguridad y Salud Laboral, de desarrollar todas sus actividades **preservando la integridad de las personas y evitando cualquier daño al entorno y al medioambiente**, al mismo tiempo que procura un entorno de trabajo saludable y seguro desde el punto de vista tanto físico como emocional.

Este compromiso requiere de una **actitud proactiva de la gestión del riesgo** que busca el aprendizaje organizacional, no sólo de los accidentes, sino también de las prácticas habituales de trabajo. De igual manera, precisa la implementación de unos procesos robustos de gestión de la seguridad.

En el contexto actual, **la operación segura se extiende también a las operaciones digitales**. La expansión de la digitalización y la inteligencia artificial (IA), junto a las tensiones geopolíticas y un cibercrimen con recursos crecientes y que también hace uso de la IA, suponen un aumento constante de las amenazas a las operaciones digitales. Repsol ha estimado como escenario más probable un incremento de los riesgos de ciberseguridad entre el 20% y el 40% en los próximos tres años, y no descarta escenarios más ácidos sobre los que mantendrá una vigilancia.

Hace más de 15 años que venimos trabajando en ciclos de **mejora y adaptación de nuestros procesos y tecnologías de ciberseguridad**, invirtiendo para mantenernos constantemente actualizados en nuestras medidas de mitigación de los riesgos, lo que ha supuesto y seguirá suponiendo un incremento constante de dicha inversión.

© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

SOCIAL

Acciones

Acción

Formar a todos los colaboradores de Repsol México en materia de diversidad e inclusión.

Descripción

Se compartirán los cursos disponibles en la plataforma digital de formación en materia de diversidad e inclusión a todos los colaboradores de Repsol México con el objetivo de asegurar que la toma de decisiones está basada en el talento y las capacidades de las personas.

Indicadores

1. Realizar y comunicar actividades dentro de la Semana "Energía con Orgullo“.
2. Traer una charla al corporativo en materia de Diversidad e Inclusión.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

SOCIAL

Acciones

Acción

Establecer un curso de sensibilización acerca de la Seguridad Personal para empleados del corporativo y personal de Estaciones de Servicio.

Descripción

Informar a los colaboradores de Repsol México, sobre temas de Seguridad del Personal.

Indicadores

1. Lograr que el 95% de los colaboradores tomen el curso de formación.
2. Actualizar a la población acerca del uso de la Línea de Ayuda REPSOL, Te Ayuda; implantada en el Centro de Control.
3. Lograr que el personal de Repsol participe, en actividades promovidas por Seguridad Corporativa y fomentar la denuncia de actos ilícitos con las autoridades.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

SOCIAL

Acciones

Acción

Crear una herramienta de eficiencia como Gestión del Cambio teniendo como objetivo principal que los cambios realizados consideren el impacto en el entorno.

Descripción

Se desarrollará e implementará una herramienta digital la gestión del cambio en la UN Movilidad México, la cual permitirá seguir cada etapa del proceso de forma clara y transparente. Su objetivo es asegurar que cualquier cambio se realice de manera responsable, considerando sus impactos en las personas, el entorno y la operación. Además, se promoverá la participación interna, el cumplimiento normativo y la trazabilidad, generando confianza entre colaboradores.

Indicadores

1. Lograr desarrollar la Herramienta tecnológica durante el primer semestre del 2025.
2. Implementar la herramienta con el personal interno, previamente formado durante el primer semestre del 2025.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

SOCIAL

Acciones

Acción

Promover espacios de trabajo inclusivos, abiertos e innovadores en todas las etapas de desarrollo.

Descripción

Fomentar la contratación con criterios de diversidad de género y promover la inclusividad en todas las etapas de desarrollo profesional.

Indicadores

Aumentar la contratación del género menos representado en la plantilla de la UN México.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

SOCIAL

Acciones

Acción

Evolucionar la oferta de salud y bienestar integral en línea con la NOM 035 "Factores de riesgo psicosocial en el trabajo Identificación, análisis y prevención“.

Descripción

Exponenciar la oferta de salud y bienestar integral mediante técnicas analíticas avanzadas que permitan adaptarla a cada empleado para un entorno laboral más saludable.

Indicadores

Elaborar dos encuestas psicosociales para corroborar la mejoría del ambiente laboral y conocer el estado de salud mental de los colaboradores para evitar riesgo.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

SOCIAL

Acciones

Acción

Generar conciencia dentro del corporativo sobre temas medioambientales y sociales mediante voluntariados para los colaboradores.

Descripción

Estableceremos dos voluntariados al año, en materia social, medioambiental o de integración, con el objetivo de que los colaboradores generen conciencia sobre temas importantes dentro de la sociedad mexicana. Al mismo tiempo fomentaremos la integridad y unión dentro del equipo.

Indicadores

1. Realizar dos voluntariados al año en línea con los 17 ODS.
2. Contar con la participación de al menos 15 personas por evento.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

SOCIAL

Acciones

Acción

Promover la salud física dentro del corporativo.

Descripción

A través de actividades recreativas y uso de plataformas, se buscará que el personal de Repsol México fomente su salud física.

Indicadores

1. Organizar una carrera "con causa", a través del cual se fomentará la actividad física, con fines de recaudación para una causa social, ambiental o comunitaria.
2. Que el 50% de la plantilla utilice nuestra plataforma "Wellhub", un espacio de bienestar que fomenta el ejercicio y actividad física entre empleados.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

SOCIAL

Acciones

Acción

Formar al personal en materia de seguridad, enfocado en la cultura vial y el reglamento de tránsito.

Descripción

Con el objetivo de generar conciencia vial para todos los miembros de Repsol México que utilicen el auto para sus desplazamientos, impartiremos un curso enfocado en la cultura vial. De esta manera, pretendemos reducir el número de incidentes de tránsito y empoderar a la población para usar los automóviles de manera responsable, ya sea en sus labores diarias o en sus actividades personales.

Indicadores

1. Captar al 80% de los colaboradores de Repsol México que hacen uso del automóvil corporativo.
2. Lograr que más del 50% del personal de Repsol participe, de manera voluntaria, en actividades promovidas por Seguridad Corporativa.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

SOCIAL

Acciones

Acción

Elaborar un Plan de Continuidad para el negocio.

Descripción

Se desarrollará un Plan de Continuidad con el objetivo de asegurar que las operaciones realizadas dentro de la Unidad de Negocio se cubran de manera eficiente y segura.

Indicadores

1. Definir el marco del Plan de Continuidad.
2. Elaborar al 100% el Plan de Continuidad.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

SOCIAL

Acciones

Acción

Fortalecer la cultura de seguridad y medioambiente en Repsol México.

Descripción

A través de la realización de jornadas, cursos y talleres, seguiremos promoviendo una cultura de seguridad y medioambiente, teniendo por objetivo proteger la salud de las personas, la integridad de las instalaciones y promover el cuidado del medioambiente.

Indicadores

1. Ejecutar capacitaciones a personal interno y externo en materia de Seguridad y Medio Ambiente.
2. Realizar un "Día SMA" donde se muestren cápsulas informativas y sesiones de sensibilización para el personal interno.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

SOCIAL

Acciones

Acción

Elaborar una herramienta que centralice y actualice la normativa en seguridad, salud en el trabajo y medio ambiente dirigida a nuestras estaciones de servicio.

Descripción

Se elaborará una herramienta digital que centralice y actualice la normativa aplicable en materia de seguridad, salud en el trabajo y medio ambiente, dirigida a nuestra red abanderada para su cumplimiento y la toma de decisiones informadas.

Indicadores

1. Elaborar la plataforma al 100% que permita consultar y conocer la normativa en materia para su cumplimiento.
2. Dar a conocer el uso de esta plataforma a toda nuestra red abanderada.
3. Que el 80% de nuestra Red este utilizando la herramienta a finales del 2025.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

Gobernanza

La ética y el cumplimiento constituyen un valor clave para el éxito sostenido de la organización y su reputación social. Repsol se encuentra firmemente comprometida con la sostenibilidad y la cultura de integridad y reitera ese compromiso a través del **Código de Ética y Conducta**, extendiendo su aplicación no solo a todos los empleados de las compañías en las que el Grupo Repsol ejerza el control directo o indirecto de la gestión, sino también a nuestros socios comerciales.

Repsol pone a disposición de los empleados y de cualquier tercero el **Canal de Ética y Cumplimiento**. Es un medio robusto, fácilmente accesible, confidencial, que garantiza la ausencia de represalias, y, si se desea y lo permite la legislación aplicable, anónimo, a través del cual se pueden comunicar sospechas de comportamientos ilícitos, no éticos, o que supongan un posible incumplimiento de nuestro Código, normativa interna o legislación aplicable.

Por otra parte, Repsol cuenta con el **Modelo Integral de Compliance**, que define su estructura, funcionamiento y engloba el conjunto de procedimientos y buenas prácticas adoptados por Repsol para prevenir, detectar, responder e informar frente a los eventuales riesgos de compliance en materia de integridad, blanqueo de capitales y financiación del terrorismo, prevención penal, sanciones y embargos internacionales, competencia y privacidad y protección de datos de carácter personal.

Repsol cuenta con un Sistema de Gobierno Corporativo establecido conforme a los mejores estándares nacionales e internacionales de referencia que orienta el funcionamiento del Consejo de Administración.

Nuestro Consejo de Administración aprueba las políticas y estrategias generales de la compañía y las directrices básicas de gestión.

© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

Gobernanza

Nuestra normativa se revisa periódicamente con el fin de incorporar **las mejores prácticas de gobierno corporativo** y mantener el más alto grado de transparencia informativa en relación con los accionistas y demás grupos de interés de Repsol.

En Repsol somos conscientes de nuestra responsabilidad en el **desarrollo social y económico de los países y comunidades** donde operamos y de la importancia que tienen los tributos que aportamos para contribuir a su crecimiento y bienestar.

Por ello, nos comprometemos a gestionar los asuntos fiscales aplicando buenas prácticas tributarias y actuando con transparencia, a pagar nuestros impuestos de manera responsable y eficiente, y a promover relaciones cooperativas con los gobiernos, tratando de evitar riesgos significativos y conflictos innecesarios.

Colaboramos con las administraciones tributarias en la detección de prácticas fiscales fraudulentas y priorizamos las vías no litigiosas en la resolución de conflictos para potenciar una relación con las administraciones tributarias basada en los principios de confianza, profesionalidad, buena fe, colaboración, lealtad y búsqueda de entendimiento. Participamos activamente, junto con instituciones y autoridades internacionales, en los debates sobre la construcción de un sistema fiscal más justo y equitativo.

Divulgamos y publicamos **información clara y comprensible** sobre nuestra política y contribución fiscal. Cumplimos de forma voluntaria con los estándares internacionales más exigentes en materia de transparencia fiscal y nos adherimos a iniciativas privadas para la promoción de principios fiscales responsables.

Realizamos una gestión activa que **busca reducir nuestra limitada presencia en jurisdicciones no cooperativas**, salvo en aquellos supuestos ineludibles y legítimos de negocio.

© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

GOBERNANZA

Acciones

Acción

Integrar acciones que refuercen el compromiso con la ética y la transparencia, mitigando riesgos de corrupción y delitos dentro de Repsol.

Descripción

Establecer capacitaciones específicas donde se desplieguen iniciativas de formación y comunicación tales como: sesiones de *onboarding* de Compliance y campaña de sensibilización basado en desarrollo de casos prácticos sobre la normativa interna de Compliance.

Indicadores

1. Lograr que el más del 80% de nuevos ingresos participen en las sesiones de *onboarding* de Compliance.
2. Desarrollar cinco entregables para la Campaña de Sensibilización.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

GOBERNANZA

Acciones

Acción

Fortalecer la relación ética y transparencia con los empresarios de la red abanderada, promoviendo prácticas sostenibles y responsables.

Descripción

Con el fin de fortalecer la ética y transparencia dentro de nuestra red, organizaremos una reunión anual para discutir desafíos y buenas prácticas en la red abanderada.

Indicadores

1. Realizar el primer foro de diálogo a finales de 2025 para mejorar la ética y transparencia con la Red Abanderada.
2. Concluida la reunión, se realizará un análisis de los diálogos establecidos, pros y cons, para planificar la segunda edición para el 2026.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

PROCESO DE

actualización

Este Plan de Sostenibilidad es un documento dinámico

Cada año rendiremos cuentas del grado de consecución de las acciones que forman este plan mediante la publicación de un **informe de cierre**.

Por otra parte, dado que las expectativas o asuntos que preocupan a nuestras partes interesadas son cambiantes y están sujetas al devenir de los acontecimientos acaecidos a lo largo del año, este plan se actualizará **anualmente** con nuevas acciones o reformulación de las vigentes, para adaptarlas a la nueva situación.

Las sucesivas actualizaciones del Plan irán dejando tras de sí una estela de acciones cumplidas que, en su conjunto, son una contribución de nuestra compañía al desarrollo sostenible.

© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

REPSOL