

2024

Plan de Sostenibilidad

MÉXICO





Aviso legal

El presente Plan de Sostenibilidad recoge un conjunto de acciones que, en todo o en parte, van más allá de lo que exige la ley y están dirigidos a contribuir al desarrollo sostenible. Las empresas participantes del Grupo Repsol tienen el firme propósito de acometer y cumplir todos ellos. No obstante, se reservan la facultad de modificar, posponer o cancelar su cumplimiento sin que ello implique responsabilidad legal, aunque se comprometen a justificar públicamente estos posibles casos © REPSOL, S. A. 2024 Todos los derechos reservados. Este documento es propiedad exclusiva de REPSOL, S. A. y se permite su reproducción total o parcial únicamente para su difusión sin fines comerciales.









Contenidos

- 4	-	- 4
/	٦	1
١.	- 11	- 1
Α.	J	- 1

Nuestra visión de la sostenibilidad	4
02	
Objetivos de Desarrollo Sostenible	5
03	
Plan de Sostenibilidad 2024	7
Resumen	7
Medioambiente	8
Innovación y tecnología	11
Operación segura	16
Personas	21
Ética y transparencia	27
04	
Proceso de actualización del Plan	29



NUESTRA VISIÓN

de la sostenibilidad

La meta de Repsol es satisfacer la demanda creciente de energía y productos maximizando nuestra contribución al desarrollo sostenible, y llegar a ser una compañía de cero emisiones netas de Gases Efecto Invernadero (GEI) en 2050, como establece nuestra **Política de Sostenibilidad**.

Con este fin, definimos nuestro **Modelo de Sostenibilidad**, organizado en seis ejes de actuación que incorporan los asuntos más relevantes en materia ambiental, social y de gobernanza.

El diálogo con nuestros grupos de interés permite identificar oportunidades para maximizar nuestros impactos positivos y minimizar los negativos, que se materializan anualmente en las iniciativas de los **Planes de Sostenibilidad**, planes de acción públicos en los que damos a conocer nuestros compromisos y posteriormente reportamos nuestros avances.

El Plan Global de Sostenibilidad recoge nuestros objetivos de sostenibilidad como compañía, y los Planes Locales de Sostenibilidad despliegan esta hoja de ruta en cada país o Complejo Industrial, teniendo en cuenta las circunstancias y necesidades de los lugares en los que se desarrolla nuestra actividad.



OBJETIVOS

de Desarrollo Sostenible

La **Agenda 2030** y sus **17 Objetivos de Desarrollo Sostenible** (ODS) persigue poner fin a la pobreza, proteger el planeta y mejorar la prosperidad de todas las personas. En Repsol hemos mostrado nuestro apoyo con esta Agenda desde su aprobación en 2015, y recogemos dicho compromiso en nuestra Política de Sostenibilidad.

Nos focalizamos en los **ODS 7, 8 y 13**, por nuestro papel en ofrecer accesibilidad a la energía, nuestra contribución al desarrollo socioeconómico y la acción por mitigar los efectos del cambio climático. Además, apostamos por la gestión sostenible del agua (ODS 6), la innovación (ODS 9), y el uso eficiente de los recursos (ODS 12) en nuestras operaciones. Somos conscientes de que, para alcanzar estos compromisos, es esencial la colaboración entre todos (ODS 17).

Anualmente publicamos un **Informe ODS** en el que, a través de numerosos indicadores, proyectos y testimonios, mostramos nuestra aportación a la Agenda a nivel global y local. Los Informes ODS están disponibles en <u>www.repsol.com</u>.

Conscientes de los retos por delante, en 2021 trazamos con IPIECA una **Hoja de ruta de los ODS para el sector del petróleo y el gas**. En los dos últimos años, hemos avanzado en el alineamiento con las acciones definidas en esta hoja de ruta, en nuestro camino hacia una mayor contribución a la Agenda 2030.

En línea con el compromiso adquirido, en 2023, en el ecuador del viaje a 2030, celebramos una **jornada sobre la Agenda 2030**, junto con expertos de diferentes ámbitos del sector privado, en la que debatimos sobre el avance y la necesidad de redoblar esfuerzos.



OBJETIVOS

de Desarrollo Sostenible

Las acciones que componen este Plan, definidas teniendo en cuenta el contexto local, contribuyen a apoyar la Agenda 2030 al abordar los siguientes objetivos:

























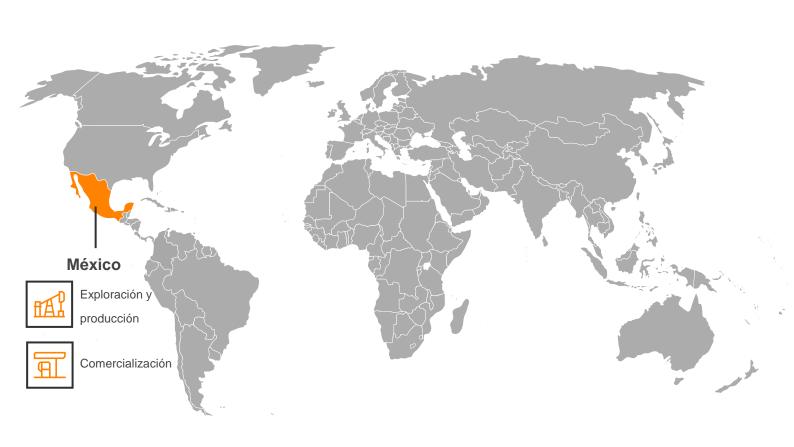












RESUMEN DEL

Plan de Sostenibilidad 2024



Medioambiente

El compromiso principal en materia de medioambiente de Repsol es proveer energía y productos a la sociedad para cubrir sus necesidades de manera eficiente, garantizando medidas que promuevan la protección del capital natural, la prevención de la contaminación y el uso sostenible de los recursos, tal y como queda recogido en la **Política de Medioambiente** de la compañía.

Para ello, priorizamos las acciones necesarias para **identificar y minimizar los riesgos derivados de nuestras actividades**, prevenir los impactos negativos y potenciar los impactos positivos, tanto de nuestras operaciones como de los productos y servicios que ofrecemos a nuestros clientes, fomentando medidas que promuevan la aplicación de los principios de la **economía circular**, la eficiencia energética y que reduzcan la huella de carbono.

Trabajamos para mantener la licencia social para operar, demostrando que **somos sostenibles a lo largo de toda nuestra cadena de valor**. Para ello, introducimos los criterios de capital natural en la toma de decisiones estratégicas de compañía y aplicamos medidas de gestión ambiental basadas en la jerarquía de mitigación, donde la prevención y minimización de los impactos, así como la restauración del entorno en el que se desarrollan nuestras operaciones, son herramientas básicas para la gestión ambiental.







Continuar con las acciones del programa de restauración de manglares y biodiversidad en el Río San Pedro, Tabasco.



Descripción

Daremos inicio al convenio de colaboración entre Repsol y el Fondo Golfo de México para el seguimiento y monitoreo del programa de restauración de manglares.



Indicadores

- 1. Realizar un inventario de biodiversidad, donde se identifiquen las especies dentro del Río San Pedro.
- 2. Lograr que la comunidad del Río San Pedro participe en las actividades programadas.















Continuar con el programa "Escuelas por la Tierra" en colaboración con la Fundación EDUCA.



Descripción

Desarrollaremos huertos educativos en cuatro escuelas de Tabasco con el objetivo de que estudiantes y docentes desarrollen competencias ambientales enfocadas en la alimentación sostenible.



Indicadores

- 1. Capacitar a maestros para el desarrollo de los huertos educativos.
- 2. Lograr que alumnos, maestros y padres de familia participen en las actividades programadas dentro de las escuelas.











Innovación y tecnología

La **innovación tecnológica** es una palanca esencial para construir modelos energéticos más sostenibles y afrontar el reto de la descarbonización de nuestros productos y servicios.

Repsol Technology Lab es uno de los modelos privados más vanguardistas de I+D de España, donde se trabaja en la detección, validación y desarrollo de tecnologías que nos ayuden a conseguir la ambiciosa meta de descarbonización que nos hemos fijado como compañía.

La labor de investigación propia se complementa con el fondo de inversión *Corporate Venturing*, y con una estrategia de innovación abierta, estableciendo alianzas con centros tecnológicos, empresas y universidades de todo el mundo. Fruto de la alianza entre ArcelorMittal, Holcim, Iberia y Repsol, se ha creado el hub de innovación tecnológica industrial único en España, *All4Zero*, con el objetivo de acelerar el escalado de tecnologías disruptivas del ámbito de la descarbonización y la economía circular, para transformar la industria hacia un modelo más sostenible.

En 2022 Repsol lanzó un nuevo fondo de venture capital externo complementario al fondo corporativo. Este nuevo fondo de inversión capital-riesgo, *Net Zero Ventures*, creado junto con Suma Capital, está enfocado en tecnologías de descarbonización y economía circular, y contará con un capital de hasta 150 millones de euros. Ambos fondos van a contribuir a impulsar el ecosistema emprendedor y detectar tecnologías que contribuyan a acelerar su transición energética y alcanzar cero emisiones netas en 2050.

Adicionalmente, Repsol participa junto con sus socios del sector en el *OGCI Climate Investments* (OCGI-CI), vehículo para canalizar la inversión comprometida de más de 1.000 millones de dólares en start-ups con el objetivo de combatir el cambio climático mediante la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero asociados al suministro energético.

También, desde su creación en 2018, el **Programa de Digitalización de Repsol** mantiene un compromiso firme con la sostenibilidad, contribuyendo a la transformación digital de las unidades de negocio y generando valor en toda nuestra actividad.







Implementar un desarrollo tecnológico para verificar el cumplimiento normativo en nuestra red de estaciones de servicio.



Descripción

Con el objetivo de garantizar que nuestras estaciones de red abanderada cumplan con los requisitos normativos, de manera oportuna y completa, implementaremos un desarrollo tecnológico que nos apoyará en gestionar la atención del cumplimiento normativo.



Indicadores

- 1. Crear un desarrollo tecnológico para verificar el cumplimiento normativo.
- 2. Alcanzar el 80% de utilización del desarrollo tecnológico en nuestras estaciones.











Desarrollar una base de datos que incorpore la información logística de los movimientos de producto para las estaciones de servicio.



Descripción

Con el objetivo de mejorar nuestros procesos, implementaremos una base operativa maestra que recoja toda la información de la operación, punto de carga, producto cargado y transportista, entre otros datos. También plasmará información de la compra, venta y transporte utilizado. Toda la información se encontrará sincronizada tanto operativa como administrativamente.



Indicadores

- 1. Desarrollar al 100% la base de datos.
- 2. Disminuir un 85% los errores en facturación.











Desarrollar un programa de cargas automatizado para la logística del reparto a estaciones de servicio.



Descripción

Con el fin de agilizar nuestra logística, elaboraremos un proceso de automatización interno del programa de suministros. Este proceso incluirá un seguimiento diario y abarcará todo el ciclo, desde el inicio al final.



Indicadores

- 1. Finalizar e implementar el programa de cargas.
- 2. Lograr que la logística de suministro programado tenga un 85% cumplimentado.











Ofrecer cursos masivos de formación especializada en exploración y producción e implementar dos simuladores web-based.



Descripción

Apoyaremos al desarrollo de capacidades de profesionales en la industria de hidrocarburos y la transferencia de tecnología a través de cursos MOOC (*Massive Online Open Courses*) y la implementación de dos simuladores: el simulador de aguas profundas y el simulador de modelado de sistemas petroleros.



Indicadores

- Lanzar la convocatoria, de manera pública, para estudiantes mexicanos de la rama petrolera.
- 2. Implementar cinco cursos de formación especializada en exploración y producción para un cupo máximo de 300 estudiantes por curso.
- 3. Implementar dos cursos de simuladores: el simulador de aguas profundas y el simulador de modelado de sistemas petroleros.











Operación segura

Repsol tiene el compromiso, recogido en su Política de Seguridad y Salud Laboral, de desarrollar todas sus actividades **preservando la integridad de las personas y evitando cualquier daño al entorno y al medioambiente**, al mismo tiempo que procura un entorno de trabajo saludable y seguro desde el punto de vista tanto físico como emocional.

Este compromiso requiere de una **actitud proactiva de la gestión del riesgo** que busca el aprendizaje organizacional, no sólo de los accidentes, sino también de las prácticas habituales de trabajo. De igual manera, precisa de la implementación de unos procesos robustos de gestión de la seguridad.

En el contexto actual la operación segura se extiende también a **las operaciones digitales**. Factores como las tensiones y conflictos geo-políticos a nivel mundial, la expansión de la digitalización y la inteligencia artificial (IA) a cada vez más ámbitos de negocio, y un cibercrimen con recursos crecientes y que también hace uso extensivo de la IA, suponen un aumento constante de las amenazas a las operaciones digitales. Repsol ha estimado como escenario más probable un incremento de los riesgos de ciberseguridad entre el 20% y el 40% en los próximos tres años, y no descarta escenarios más ácidos sobre los que mantendrá una vigilancia.

Hace más de 15 años que venimos trabajando en ciclos de **mejora y adaptación** de nuestros procesos y tecnologías de ciberseguridad, invirtiendo para mantenernos constantemente actualizados en nuestras medidas de mitigación de los riesgos, lo que ha supuesto y seguirá suponiendo un incremento constante de dicha inversión.







Fortalecer la cultura de seguridad y medioambiente en Repsol México.



Descripción

A través de la realización de jornadas, cursos y talleres, seguiremos promoviendo una cultura de seguridad y medioambiente, teniendo por objetivo proteger la salud de las personas, la integridad de las instalaciones y promover el cuidado del medioambiente.



Indicadores

- 1. Ejecutar una capacitación específica para contratistas de transporte en los principales puntos de carga.
- 2. Realizar una semana de actividades educativas, cápsulas informativas y sesiones de sensibilización para el personal interno.
- 3. Lograr que el 100% del personal de Repsol complete mínimo un curso específico en la materia.















Crear y presentar el primer vídeo de capacitación de descarga de combustible mediante auto-tanque para la red de estaciones de servicio de México.



Descripción

Desarrollaremos el primer vídeo de capacitación de descarga de combustible mediante auto-tanque en formato descargable. Así haremos más accesible la formación del personal implicado en esta actividad crítica y de operación constante, preparándolo para gestionar riesgos de manera efectiva.



Indicadores

- 1. Contratar un proveedor de vídeos que garantice claridad y comprensión en el contenido, así como la elaboración de este.
- 2. Compartir el vídeo de capacitación con el 100% del personal responsable del transporte y las estaciones de servicio.













Mejorar la seguridad en la distribución y transporte de combustible de Repsol México.



Descripción

Implementaremos el sistema de monitoreo Argos en los auto-tanques de transporte de combustible. Con control vía satelital, brindaremos seguimiento y gestión ante cualquier anomalía detectada, reforzando así la seguridad en nuestra distribución.



Indicadores

Implementar el 100% de equipos Argos en las unidades de transporte de Repsol México.











Ejecutar asesorías de seguridad y medioambiente en las estaciones de servicio.



Descripción

Implementaremos asesorías de seguridad y medioambiente en toda nuestra red de estaciones de servicio, logrando garantizar el cumplimiento normativo, operativo y la integridad de las personas.



Indicadores

Garantizar que mínimo el 90% de nuestras estaciones de servicio reciban una asesoría de seguridad y medioambiente.







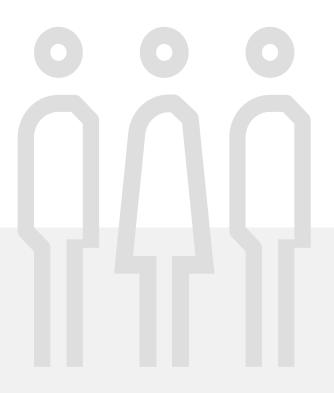
Personas

Nuestros empleados, las comunidades, nuestras relaciones comerciales y nuestros clientes son un eje primordial en nuestro **Modelo de Sostenibilidad**. Sabemos que las personas que integran Repsol son nuestra **principal ventaja competitiva y la clave para ser una compañía sostenible**.

Apostamos por la igualdad de oportunidades, la gestión del talento diverso centrada en el empleado, el equilibrio entre la vida profesional y personal, la formación y el desarrollo, y la atracción y retención de talento.

La actividad empresarial se realiza en un entorno social cada día más exigente e informado, y las compañías nos esforzamos por establecer **relaciones sólidas** con los agentes con los que interaccionamos, especialmente con las comunidades cercanas a nuestras operaciones, basadas en el respeto, la sensibilidad cultural, la integridad, la responsabilidad, la transparencia, la buena fe y la no discriminación.

En Repsol nos comprometemos a respetar los derechos humanos internacionalmente reconocidos en materia de empresas y derechos humanos, en todas nuestras actividades y relaciones comerciales.







Incentivar proyectos locales que fomenten un beneficio a las comunidades y/o entornos ambientales mexicanos.



Descripción

Realizaremos una convocatoria anual para identificar y apoyar económicamente a proyectos de índole social o ambiental en comunidades donde opera Repsol México Movilidad. Valoraremos los proyectos enfocados en las líneas de actuación: colectivos vulnerables, discapacidad y dependencia, medio ambiente y diversidad e inclusión.



Indicadores

Realizar una convocatoria anual que beneficie por lo menos a 20 proyectos en comunidades donde opera Repsol México Movilidad.



















Concientizar sobre temas medioambientales y sociales entre los colaboradores mediante voluntariados.



Descripción

Estableceremos tres voluntariados al año, en materia social, medioambiental o de integración, con el objetivo de que los colaboradores de Repsol México generen conciencia sobre temas importantes dentro de la sociedad mexicana. Al mismo tiempo, fomentaremos la integridad y unión dentro del equipo.



Indicadores

- 1. Realizar tres voluntariados a lo largo de 2024.
- 2. Contar con la participación de al menos 10 personas por evento.













Posicionar a Repsol México como una empresa competitiva para las y los trabajadores.



Descripción

Mejoraremos la retención del talento al ser una empresa competitiva en sueldo y beneficios de los empleados. Para ello, realizaremos estudios de compensaciones y benchmark con empresas similares.



Indicadores

- 1. Realizar un estudio de compensación y *benchmark* con empresas similares para conocer nuestra posición en el mercado laboral.
- 2. Reducir la rotación voluntaria.











Brindar herramientas de liderazgo a personas con personal a cargo.



Descripción

Continuaremos facilitando herramientas de liderazgo que impulsen un mejor desarrollo de los colaboradores, mediante la organización de una sesión formativa.

Nuestro objetivo es cultivar un liderazgo que impulse el crecimiento profesional de los equipos, necesario para la retención de talento.



Indicadores

Asistencia de al menos el 90% de personas con personal a cargo.









Ser una empresa empleadora de personas con discapacidad.



Descripción

Como parte de las iniciativas del Comité de Diversidad e Inclusión Repsol México, contactaremos a instituciones y fundaciones con la finalidad de ser una empresa en donde la inclusión se encuentre presente al poder contratar a personas con discapacidad.



Indicadores

- Contactar a fundaciones y organizaciones para ver la posibilidad de emplear a personas con discapacidad.
- 2. Adecuar el corporativo para que sea un espacio seguro para la contratación de personas con discapacidad.
- 3. Lograr que una persona con discapacidad se encuentre trabajando dentro del corporativo de Repsol México en 2024.









Ética y transparencia

Actuamos de forma íntegra en todos los países donde estamos presentes. Nuestro comportamiento ético no solo incluye el estricto cumplimiento de la ley, sino también de su espíritu. En este eje establecemos el conjunto de objetivos que aseguran que la compañía **promueve e incentiva una cultura de integridad y responsabilidad** para todos los empleados de Repsol, así como para nuestros proveedores, contratistas y empresas colaboradoras.

Definimos, además, la transparencia y rendición de cuentas como elementos diferenciales del **Modelo de Sostenibilidad de Repsol**. Para ser creíble es fundamental ser transparente de forma sostenida.







Fortalecer y promover la cultura de ética y transparencia en la compañía.



Descripción

Desarrollaremos un programa regional de *onboarding* dirigido a los nuevos colaboradores, que les permita conocer desde el día uno la información relevante de compliance y puedan usarla así en sus actividades diarias. Asimismo, desplegaremos una campaña regional de sensibilización a todos los colaboradores con el objetivo de reforzar el conocimiento de la normativa interna de compliance.



Indicadores

- 1. Desarrollar un total de cinco sesiones periódicas de *onboarding* en español e inglés para los nuevos colaboradores.
- 2. Realizar como mínimo cuatro entregables como parte de la campaña de sensibilización.









PROCESO DE

actualización

Este Plan de Sostenibilidad es un documento dinámico.

Cada año rendiremos cuentas del grado de consecución de las acciones que forman este plan mediante la publicación de un **informe de cierre**.

Por otra parte, dado que las expectativas o asuntos que preocupan a nuestras partes interesadas son cambiantes y están sujetas al devenir de los acontecimientos acaecidos a lo largo del año, este plan se actualizará **anualmente** con nuevas acciones o reformulación de las vigentes, para adaptarlas a la nueva situación.

Las sucesivas actualizaciones del Plan irán dejando tras de sí una estela de acciones cumplidas que, en su conjunto, son una contribución de nuestra compañía al desarrollo sostenible.

