CIERRE

2024

Plan de Sostenibilidad

MÉXICO

LA0

Aviso legal

El presente Plan de Sostenibilidad recoge un conjunto de acciones que están dirigidos a contribuir al desarrollo sostenible. Las empresas participantes del Grupo Repsol tienen el firme propósito de acometer todos ellos. No obstante, se reservan la facultad de modificar, posponer o cancelar sin que ello implique responsabilidad legal, aunque se comprometen a justificar públicamente estos posibles casos

© REPSOL, S. A. 2024 Todos los derechos reservados. Este documento es propiedad exclusiva de REPSOL, S. A. y se permite su reproducción total o parcial únicamente para su difusión sin fines comerciales.

Slide 2

LA0 Sugiero cambiar esta imagen
LEON RUBIO, ANA; 2025-02-20T13:31:27.813

HS0 0 Las imágenes están pedidas a los paises. Se cambiará esta y la de la página siguiente. Gracias Ana
HERNANDEZ BARRADO, SONIA; 2025-02-20T16:03:29.253

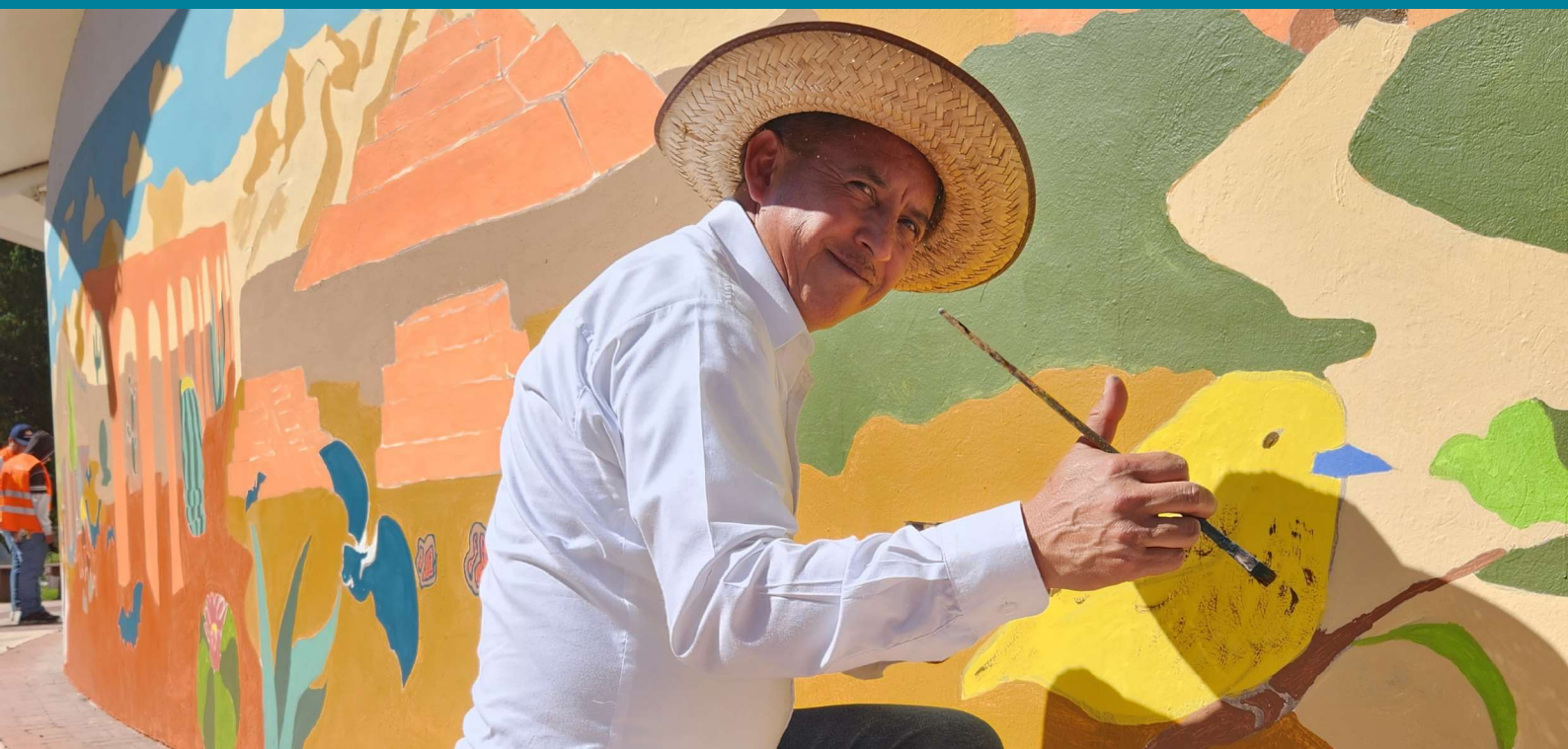
Contenidos

01
Nuestra visión de la sostenibilidad 4

02
Objetivos de Desarrollo Sostenible 5

03
Cierre Plan de Sostenibilidad 2024 7
Nuestro resumen del año 7
Medioambiente 9
Innovación y tecnología 12
Operación segura 17
Personas 22
Ética y transparencia 28

04
Proceso de actualización del Plan 30



NUESTRA VISIÓN

de la sostenibilidad

La meta de Repsol es satisfacer la demanda creciente de energía y productos maximizando nuestra contribución al desarrollo sostenible, y llegar a ser una compañía de cero emisiones netas de Gases Efecto Invernadero (GEI) en 2050, como establece nuestra **Política de Sostenibilidad**.

Con este fin, definimos nuestro **Modelo de Sostenibilidad**, organizado en seis ejes de actuación que incorporan los asuntos más relevantes en materia ambiental, social y de gobernanza.

El diálogo con nuestros grupos de interés permite identificar oportunidades para maximizar nuestros impactos positivos y minimizar los negativos, que se materializan anualmente en las iniciativas de los **Planes de Sostenibilidad**, planes de acción públicos en los que damos a conocer nuestros compromisos y posteriormente reportamos nuestros avances.

El **Plan Global de Sostenibilidad** recoge nuestros objetivos de sostenibilidad como compañía, y los **Planes Locales de Sostenibilidad** despliegan esta hoja de ruta en cada país o Complejo Industrial, teniendo en cuenta las circunstancias y necesidades de los lugares en los que se desarrolla nuestra actividad.

© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

OBJETIVOS
de Desarrollo Sostenible

La **Agenda 2030** y sus **17 Objetivos de Desarrollo Sostenible** (ODS) persigue poner fin a la pobreza, proteger el planeta y mejorar la prosperidad de todas las personas. En Repsol hemos mostrado nuestro apoyo con esta Agenda desde su aprobación en 2015, y recogemos dicho compromiso en nuestra Política de Sostenibilidad.

Nos focalizamos en los **ODS 7, 8 y 13**, por nuestro papel en ofrecer accesibilidad a la energía, nuestra contribución al desarrollo socioeconómico y la acción por mitigar los efectos del cambio climático. Además, apostamos por la gestión sostenible del agua (ODS 6), la innovación (ODS 9), y el uso eficiente de los recursos (ODS 12) en nuestras operaciones. Somos conscientes de que, para alcanzar estos compromisos, es esencial la colaboración entre todos (ODS 17).

Anualmente publicamos un **Informe ODS** en el que, a través de numerosos indicadores, proyectos y testimonios, mostramos nuestra aportación a la Agenda a nivel global y local. Los Informes ODS están disponibles en www.repsol.com.

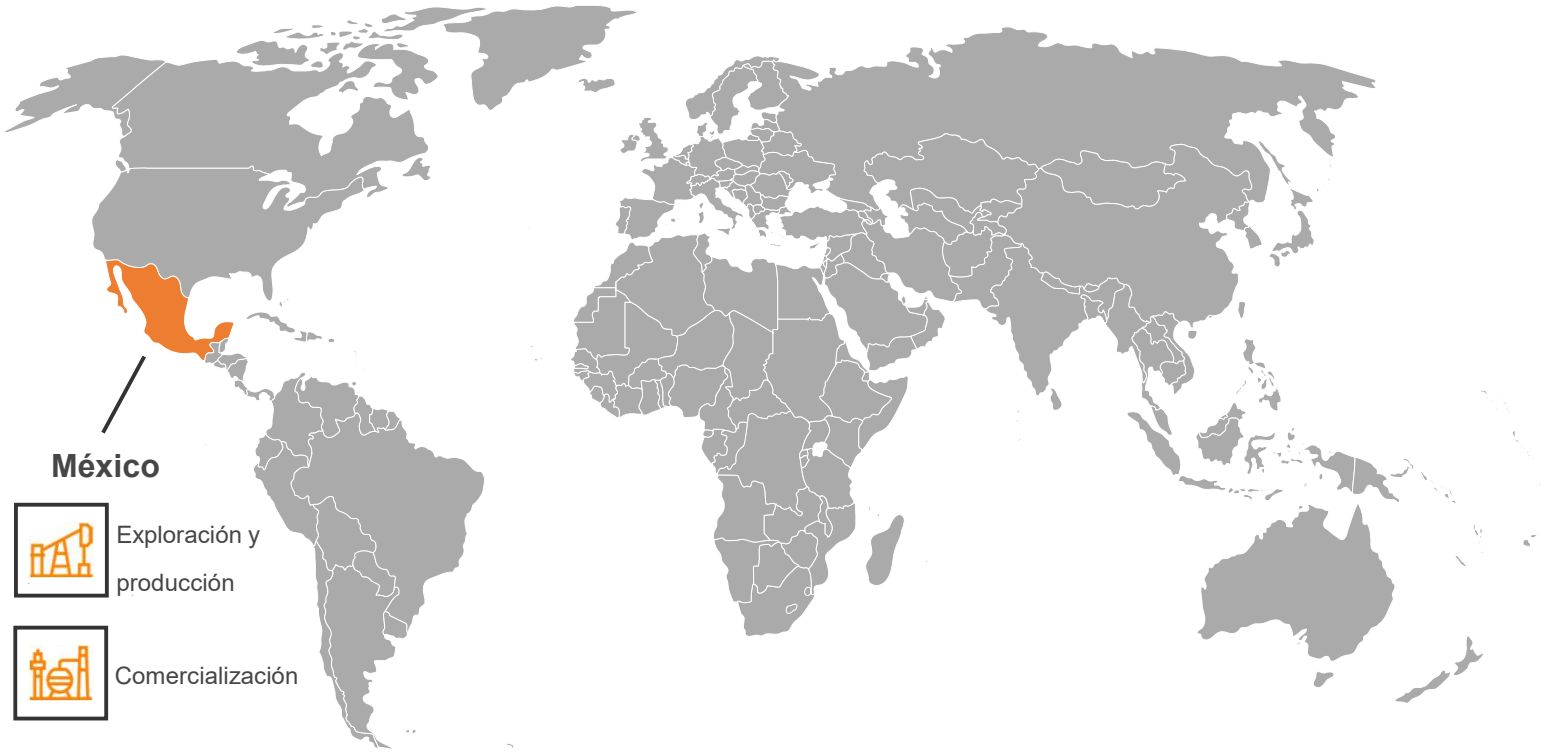
Conscientes de los retos por delante, en 2021 trazamos con IPIECA una **Hoja de ruta de los ODS para el sector del petróleo y el gas**. En los dos últimos años, hemos avanzado en el alineamiento con las acciones definidas en esta hoja de ruta, en nuestro camino hacia una mayor contribución a la Agenda 2030.

En línea con el compromiso adquirido, en 2023, en el ecuador del viaje a 2030, celebramos una **jornada sobre la Agenda 2030**, junto con expertos de diferentes ámbitos del sector privado, en la que debatimos sobre el avance y la necesidad de redoblar esfuerzos.

© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

OBJETIVOS
de Desarrollo Sostenible

Las **acciones** que componen este **Plan,** definidas teniendo en cuenta el contexto local, contribuyen a apoyar la **Agenda 2030** al abordar los siguientes objetivos:

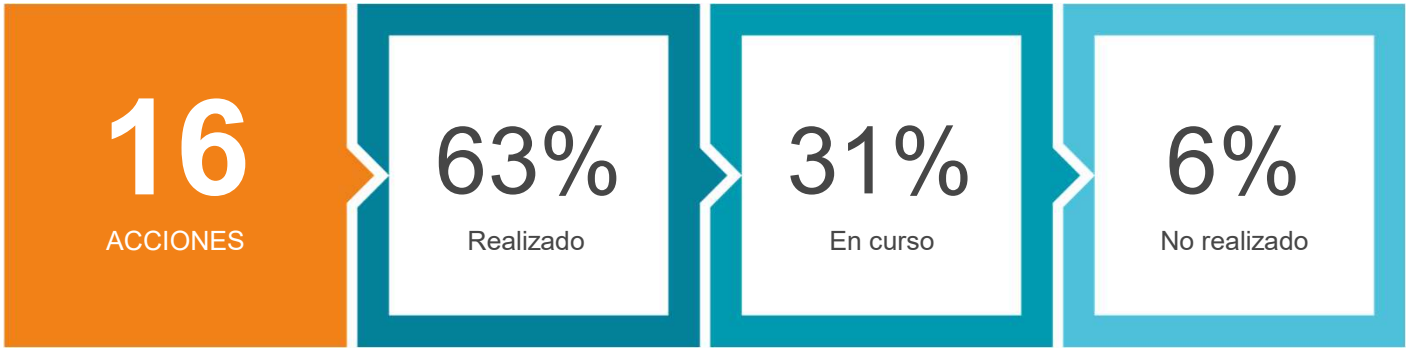


© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

NUESTRO RESUMEN DEL AÑO

Balance

Una vez finalizado el año, es el momento de la rendición de cuentas respecto a cada de una de las iniciativas que forman parte del Plan de Sostenibilidad. El balance del grado de consecución ha sido el siguiente:



CAMBIO CLIMÁTICO

0

MEDIOAMBIENTE

2

INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA

4

OPERACIÓN SEGURA

4

PERSONAS

5

ÉTICA Y TRANSPARENCIA

1

Más adelante, puedes consultar la información de detalle de cada una de las acciones incluidas en el plan, junto con sus indicadores y el resto de información acerca de las mismas.

© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

NUESTRO RESUMEN DEL AÑO

Proyectos destacados

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible…

Restauración de Manglares

Hemos continuado con las actividades programadas para la restauración de manglares y biodiversidad en el Río San Pedro en el Estado de Tabasco. Este proyecto, el cual tiene como objetivo la restauración de este espacio a través de viveros comunitarios de Rhizophora Mangle, cuenta con los únicos manglares en el mundo sin contacto con el mar considerándose una zona de alta biodiversidad. Durante 2024 hemos realizado visitas al campo para elaboración de un inventario de biodiversidad; colecta e identificación de especies; así como, pláticas de capacitación para los estudiantes de bachillerato encargados del vivero, involucrándose las comunidades en las actividades de mantenimiento de plantas, logrando tener un apoyo de más de 100 personas.

Repsol Energiza mi Proyecto 2024

En marzo de 2024, Repsol México lanzó por tercera ocasión “Repsol Energiza mi Proyecto” una Convocatoria anual, cuyo objetivo principal es poner en marcha proyectos que apoyen a las comunidades en donde Repsol México se encuentre presente, contribuyendo al bienestar de la sociedad, mejorando la calidad de vida de las personas y logrando un mayor desarrollo social, educativo, ambiental y cultural. Este año, a través de 20 proyectos seleccionados logramos beneficiar más de 6,000 beneficiarios directos y 8,000 indirectos demostrando nuestro compromiso con la sociedad mexicana.

© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

Medioambiente

El compromiso principal en materia de medioambiente de Repsol es proveer energía y productos a la sociedad para cubrir sus necesidades de manera eficiente, garantizando medidas que promuevan la protección del capital natural, la prevención de la contaminación y el uso sostenible de los recursos, tal y como queda recogido en la **Política de Medioambiente** de la compañía.

Para ello, priorizamos las acciones necesarias para **identificar y minimizar los riesgos derivados de nuestras actividades**, prevenir los impactos negativos y potenciar los impactos positivos, tanto de nuestras operaciones como de los productos y servicios que ofrecemos a nuestros clientes, fomentando medidas que promuevan la aplicación de los principios de la **economía circular**, la eficiencia energética y que reduzcan la huella de carbono.

Trabajamos para mantener la licencia social para operar **a lo largo de nuestra cadena de valor**. Para ello, introducimos los criterios de capital natural en la toma de decisiones estratégicas de compañía y aplicamos medidas de gestión ambiental basadas en la jerarquía de mitigación, donde la prevención y minimización de los impactos, así como la restauración del entorno en el que se desarrollan nuestras operaciones, son herramientas fundamentales.

© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

MEDIOAMBIENTE

Acciones

Acción

Continuar con las acciones del programa de restauración de manglares y biodiversidad en el Río San Pedro, Tabasco.

Descripción

Daremos inicio al convenio de colaboración entre Repsol y el Fondo Golfo de México para el seguimiento y monitoreo del programa de restauración de manglares.

Indicadores

1. Realizar un inventario de biodiversidad, donde se identifiquen las especies dentro del Río San Pedro.
2. Lograr que la comunidad del Río San Pedro participe en las actividades programadas.

Contribución a los ODS

Qué hemos conseguido

Hemos continuado con las actividades programadas para la restauración de manglares y biodiversidad en el Estado de Tabasco destacando: visitas al campo para elaboración de un inventario de biodiversidad; colecta e identificación de especies; así como, pláticas de capacitación para los estudiantes de bachillerato encargados del vivero, involucrándose las comunidades en las actividades de mantenimiento de plantas, logrando tener un apoyo de más de 100 personas.

© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

MEDIOAMBIENTE

Acciones

Acción

Continuar con el programa "Escuelas por la Tierra" en colaboración con la Fundación EDUCA.

Descripción

Desarrollaremos huertos educativos en cuatro escuelas de Tabasco con el objetivo de que estudiantes y docentes desarrollen competencias ambientales enfocadas en la alimentación sostenible.

Indicadores

1. Capacitar a maestros para el desarrollo de los huertos educativos.
2. Lograr que alumnos, maestros y padres de familia participen en las actividades programadas dentro de las escuelas.

Contribución a los ODS

Qué hemos conseguido

Con el objetivo de apoyar a las comunidades donde nos encontramos presentes, y en línea con el programa "Escuelas por la Tierra" en colaboración con Fundación EDUCA, hemos capacitado y beneficiado a 70 maestros en el desarrollo de huertos educativos y se ha logrado que más de 300 personas (incluidos alumnos, maestros y padres de familia) participen en actividades programadas por las escuelas para el fomento de la educación ambiental.

© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

Innovación y tecnología

La **innovación tecnológica** es una palanca esencial para construir modelos energéticos más sostenibles y afrontar el reto de la descarbonización de nuestros productos y servicios.

Repsol Technology Lab es uno de los modelos privados más vanguardistas de I+D de España, donde se trabaja en la detección, validación y desarrollo de tecnologías que nos ayuden a conseguir la meta de descarbonización que nos hemos fijado como compañía.

La labor de investigación propia se complementa con el fondo de inversión ***Corporate Venturing***, y con una estrategia de innovación abierta, estableciendo alianzas con centros tecnológicos, empresas y universidades de todo el mundo. Fruto de la alianza entre ArcelorMittal, Holcim, Iberia y Repsol, se ha creado el hub de innovación tecnológica industrial único en España, *All4Zero*, con el objetivo de acelerar el escalado de tecnologías disruptivas del ámbito de la descarbonización y la economía circular, para transformar la industria hacia un modelo más sostenible.

En 2022 Repsol lanzó un nuevo fondo de venture capital externo complementario al fondo corporativo. Este nuevo fondo de inversión capital-riesgo, ***Net Zero Ventures***, creado junto con Suma Capital, está enfocado en tecnologías de descarbonización y economía circular, y contará con un capital de hasta 150 millones de euros. Ambos fondos van a contribuir a impulsar el ecosistema emprendedor y detectar tecnologías para avanzar en la transición energética y hacia el objetivo de cero emisiones netas en 2050.

Adicionalmente, Repsol participa junto con sus socios del sector en el ***OGCI Climate Investments*** (OCGI-CI), vehículo para canalizar la inversión comprometida de más de 1.000 millones de dólares en start-ups con el objetivo de combatir los efectos adversos del cambio climático mediante la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero asociados al suministro energético.

También, desde su creación en 2018, el **Programa de Digitalización de Repsol** mantiene un compromiso firme con la sostenibilidad, contribuyendo a la transformación digital de las unidades de negocio y generando valor en toda nuestra actividad.

© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA

Acciones

Acción

Implementar un desarrollo tecnológico para verificar el cumplimiento normativo en nuestra red de estaciones de servicio.

Descripción

Con el objetivo de garantizar que nuestras estaciones de red abanderada cumplan con los requisitos normativos, de manera oportuna y completa, implementaremos un desarrollo tecnológico que nos apoyará en gestionar la atención del cumplimiento normativo.

Indicadores

1. Crear un desarrollo tecnológico para verificar el cumplimiento normativo.
2. Alcanzar el 80% de utilización del desarrollo tecnológico en nuestras estaciones.

Contribución a los ODS

Qué hemos conseguido

En enero de 2024, dio comienzo la elaboración de un desarrollo tecnológico con el fin de verificar el cumplimiento normativo de las estaciones de servicio alrededor del país. A cierre de 2024, se ha desarrollado una herramienta que optimiza la organización electrónica de la información. Sin embargo, se encuentra en curso el desarrollar una parte de un proceso más automatizado.

© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA

Acciones

Acción

Desarrollar una base de datos que incorpore la información logística de los movimientos de producto para las estaciones de servicio.

Descripción

Con el objetivo de mejorar nuestros procesos, implementaremos una base operativa maestra que recoja toda la información de la operación, punto de carga, producto cargado y transportista, entre otros datos. También plasmará información de la compra, venta y transporte utilizado. Toda la información se encontrará sincronizada tanto operativa como administrativamente.

Indicadores

1. Desarrollar al 100% la base de datos.
2. Disminuir un 85% los errores en facturación.

Contribución a los ODS

Qué hemos conseguido

Se ha realizado una base de datos denominada “Programa de cargas” teniendo por objetivo obtener visibilidad de todo el flujo del suministro: desde que se realiza un pedido hasta que se emite la facturación posterior a la entrega logrando optimizar tiempo, comunicación, así como evitar errores.

© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA

Acciones

Acción

Desarrollar un programa de cargas automatizado para la logística del reparto a estaciones de servicio.

Descripción

Con el fin de agilizar nuestra logística, elaboraremos un proceso de automatización interno del programa de suministros. Este proceso incluirá un seguimiento diario y abarcará todo el ciclo, desde el inicio al final.

Indicadores

1. Finalizar e implementar el programa de cargas.
2. Lograr que la logística de suministro programado tenga un 85% cumplimentado.

Contribución a los ODS

Qué hemos conseguido

Se ha desarrollado un "programa de cargas", el cual ha apoyado a la revisión, ajustes y cumplimiento que se tiene hacia las estaciones de servicio. De acuerdo a los archivos creados, de mayo a octubre de 2024 se ha mostrado un cumplimiento de los programas de un 94%, logrando eficiente el proceso de facturación y mejorado nuestro servicio al cliente.

© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA

Acciones

Acción

Ofrecer cursos masivos de formación especializada en exploración y producción e implementar dos simuladores *web-based*.

Descripción

Apoyaremos al desarrollo de capacidades de profesionales en la industria de hidrocarburos y la transferencia de tecnología a través de cursos MOOC (*Massive Online Open Courses*) y la implementación de dos simuladores: el simulador de aguas profundas y el simulador de modelado de sistemas petroleros.

Indicadores

1. Lanzar la convocatoria, de manera pública, para estudiantes mexicanos de la rama petrolera.
2. Implementar cinco cursos de formación especializada en exploración y producción para un cupo máximo de 300 estudiantes por curso.
3. Implementar dos cursos de simuladores: el simulador de aguas profundas y el simulador de modelado de sistemas petroleros.

Contribución a los ODS

Qué hemos conseguido

Con la finalidad multiplicar el conocimiento transferido, Repsol México implementó cinco cursos de formación especializada, así como dos cursos de simuladores en materia de exploración y producción, los cuales permitieron desarrollar actividades de capacitación bajo la modalidad online para beneficiar a 300 personas dedicadas a la rama petrolera en México.

© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

Operación segura

Repsol tiene el compromiso, recogido en su Política de Seguridad y Salud Laboral, de desarrollar todas sus actividades **preservando la integridad de las personas y evitando cualquier daño al entorno y al medioambiente**, al mismo tiempo que procura un entorno de trabajo saludable y seguro.

Este compromiso requiere de una **actitud proactiva de la gestión del riesgo** que busca el aprendizaje organizacional, no sólo de los accidentes, sino también de las prácticas habituales de trabajo. De igual manera, precisa de la implementación de unos procesos robustos de gestión de la seguridad.

En el contexto actual la operación segura se extiende también a **las operaciones digitales**. Factores como las tensiones y conflictos geo-políticos a nivel mundial, la expansión de la digitalización y la inteligencia artificial (IA) a cada vez más ámbitos de negocio, y un cibercrimen con recursos crecientes y que también hace uso extensivo de la IA, suponen un aumento constante de las amenazas a las operaciones digitales. Repsol ha estimado como escenario más probable un incremento de los riesgos de ciberseguridad entre el 20% y el 40% en los próximos tres años, y no descarta escenarios más ácidos sobre los que mantendrá una vigilancia.

Hace más de 15 años que venimos trabajando en ciclos de **mejora y adaptación** de nuestros procesos y tecnologías de ciberseguridad, invirtiendo para mantenernos constantemente actualizados en nuestras medidas de mitigación de los riesgos, lo que ha supuesto y seguirá suponiendo un incremento constante de dicha inversión.

© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

OPERACIÓN SEGURA

Acciones

Acción

Fortalecer la cultura de seguridad y medioambiente en Repsol México.

Descripción

A través de la realización de jornadas, cursos y talleres, seguiremos promoviendo una cultura de seguridad y medioambiente, teniendo por objetivo proteger la salud de las personas, la integridad de las instalaciones y promover el cuidado del medioambiente.

Indicadores

1. Ejecutar una capacitación específica para contratistas de transporte en los principales puntos de carga.
2. Realizar una semana de actividades educativas, cápsulas informativas y sesiones de sensibilización para el personal interno.
3. Lograr que el 100% del personal de Repsol complete mínimo un curso específico en la materia.

Contribución a los ODS

Qué hemos conseguido

Durante el transcurso de 2024, Repsol México fortaleció la cultura de seguridad y medioambiente mediante la implementación de capacitaciones, cápsulas informativas y formaciones tanto a nuestro personal de transporte y de estaciones de servicio, así como para nuestro personal interno. Debido a cambios organizativos, la semana de actividades se vio pospuesta para 2025.

© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

OPERACIÓN SEGURA

Acciones

Acción

Crear y presentar el primer vídeo de capacitación de descarga de combustible mediante auto-tanque para la red de estaciones de servicio de México.

Descripción

Desarrollaremos el primer vídeo de capacitación de descarga de combustible mediante auto-tanque en formato descargable. Así haremos más accesible la formación del personal implicado en esta actividad crítica y de operación constante, preparándolo para gestionar riesgos de manera efectiva.

Indicadores

1. Contratar un proveedor de vídeos que garantice claridad y comprensión en el contenido, así como la elaboración de este.
2. Compartir el vídeo de capacitación con el 100% del personal responsable del transporte y las estaciones de servicio.

Contribución a los ODS

Qué hemos conseguido

Con el objetivo de fomentar la cultura de seguridad y medioambiente en nuestras estaciones de servicio se diseñó, creó y presentó el primer video de capacitación de descarga de combustible. La creación y presentación del primer video de capacitación de descarga de combustible mediante auto-tanque para la red de estaciones de servicio de México, demuestra nuestro compromiso con la integridad de las personas y la prevención de cualquier daño al entorno y al medioambiente en nuestras estaciones de servicio.

© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

OPERACIÓN SEGURA

Acciones

Acción

Mejorar la seguridad en la distribución y transporte de combustible de Repsol México.

Descripción

Implementaremos el sistema de monitoreo Argos en los auto-tanques de transporte de combustible. Con control vía satelital, brindaremos seguimiento y gestión ante cualquier anomalía detectada, reforzando así la seguridad en nuestra distribución.

Indicadores

Implementar el 100% de equipos Argos en las unidades de transporte de Repsol México.

Contribución a los ODS

Qué hemos conseguido

Buscando la mejora continua de la seguridad de la distribución y transporte de combustible de Repsol México se ha realizado una planificación completa y procedimiento de ejecución elaborado, no obstante, se ha visto en pausa por licitación 2025 de transporte,

© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

OPERACIÓN SEGURA

Acciones

Acción

Ejecutar asesorías de seguridad y medioambiente en las estaciones de servicio.

Descripción

Implementaremos asesorías de seguridad y medioambiente en toda nuestra red de estaciones de servicio, logrando garantizar el cumplimiento normativo, operativo y la integridad de las personas.

Indicadores

Garantizar que mínimo el 90% de nuestras estaciones de servicio reciban una asesoría de seguridad y medioambiente.

Contribución a los ODS

Qué hemos conseguido

Durante el primer semestre de 2024, se brindó asesoría al 90% de nuestras estaciones de servicio en materia de seguridad y medio ambiente, fomentando y preservando la cultura de seguridad y medioambiente.

© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

Personas

Nuestros empleados, las comunidades, nuestras relaciones comerciales y nuestros clientes son un eje primordial en nuestro **Modelo de Sostenibilidad**. Sabemos que las personas que integran Repsol son nuestra **principal ventaja competitiva y la clave para lograr ser una compañía sostenible**.

Apostamos por la igualdad de oportunidades, la gestión del talento diverso centrada en el empleado, el equilibrio entre la vida profesional y personal, la formación y el desarrollo, y la atracción y retención de talento.

La actividad empresarial se realiza en un entorno social cada día más exigente e informado, y las compañías nos esforzamos por establecer **relaciones sólidas** con los agentes con los que interaccionamos, especialmente con las comunidades cercanas a nuestras operaciones, basadas en el respeto, la sensibilidad cultural, la integridad, la responsabilidad, la transparencia, la buena fe y la no discriminación.

En Repsol nos comprometemos a respetar los derechos humanos internacionalmente reconocidos en materia de empresas y derechos humanos, en todas nuestras actividades y relaciones comerciales.

© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

PERSONAS

Acciones

Acción

Incentivar proyectos locales que fomenten un beneficio a las comunidades y/o entornos ambientales mexicanos.

Descripción

Realizaremos una convocatoria anual para identificar y apoyar económicamente a proyectos de índole social o ambiental en comunidades donde opera Repsol México Movilidad. Valoraremos los proyectos enfocados en las líneas de actuación: colectivos vulnerables, discapacidad y dependencia, medio ambiente y diversidad e inclusión.

Indicadores

Realizar una convocatoria anual que beneficie por lo menos a 20 proyectos en comunidades donde opera Repsol México Movilidad.

Contribución a los ODS

Qué hemos conseguido

En mayo 2024, Repsol México dio a conocer a los ganadores de “Repsol Energiza mi Proyecto”, convocatoria anual que tiene por objetivo incentivar proyectos que apoyen a las comunidades en donde Repsol México se encuentra presente. Estos proyectos contribuyen al bienestar de la sociedad, mejorando la calidad de vida de las personas y logrando un mayor desarrollo social, educativo, ambiental y cultural. En esta convocatoria participaron 91 proyectos diferentes donde 20 de ellos resultaron elegidos.

© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

PERSONAS

Acciones

Acción

Concientizar sobre temas medioambientales y sociales entre los colaboradores mediante voluntariados.

Descripción

Estableceremos tres voluntariados al año, en materia social, medioambiental o de integración, con el objetivo de que los colaboradores de Repsol México generen conciencia sobre temas importantes dentro de la sociedad mexicana. Al mismo tiempo, fomentaremos la integridad y unión dentro del equipo.

Indicadores

1. Realizar tres voluntariados a lo largo de 2024.
2. Contar con la participación de al menos 10 personas por evento.

Contribución a los ODS

Qué hemos conseguido

Con el objetivo de concientizar sobre temas medioambientales y sociales entre los colaboradores, durante el transcurso de 2024 se realizaron diversos voluntariados. En materia de protección al medioambiente, logramos plantar jardines polinizadores mientras que, en materia de diversidad e inclusión, más de 20 voluntarios, durante tres meses, se dedicaron a aprender lengua de señas mexicana.

© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

PERSONAS

Acciones

Acción

Posicionar a Repsol México como una empresa competitiva para las y los trabajadores.

Descripción

Mejoraremos la retención del talento al ser una empresa competitiva en sueldo y beneficios de los empleados. Para ello, realizaremos estudios de compensaciones y *benchmark* con empresas similares.

Indicadores

1. Realizar un estudio de compensación y *benchmark* con empresas similares para conocer nuestra posición en el mercado laboral.
2. Reducir la rotación voluntaria.

Contribución a los ODS

Qué hemos conseguido

Con el objetivo de posicionar a Repsol como una empresa líder, Repsol México elaboró una serie de actividades y programas para sus colaboradores. A lo largo de 2024 se presentaron varias charlas informativas en materia de salud física y mental, así como un torneo de fútbol para incentivar el deporte dentro del corporativo. Repsol México continua en proceso para reducir la rotación voluntaria y posicionarnos como una empresa competitiva.

© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

PERSONAS

Acciones

Acción

Brindar herramientas de liderazgo a personas con personal a cargo.

Descripción

Continuaremos facilitando herramientas de liderazgo que impulsen un mejor desarrollo de los colaboradores, mediante la organización de una sesión formativa.

Nuestro objetivo es cultivar un liderazgo que impulse el crecimiento profesional de los equipos, necesario para la retención de talento.

Indicadores

Asistencia de al menos el 90% de personas con personal a cargo.

Contribución a los ODS

Qué hemos conseguido

Debido a cambios organizacionales el curso para brindar herramientas de liderazgo se vio pospuesto hasta el primer semestre de 2025, buscando siempre la mejora y capacitación continua de nuestros colaboradores con personal a cargo.

© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

PERSONAS

Acciones

Acción

Ser una empresa empleadora de personas con discapacidad.

Descripción

Como parte de las iniciativas del Comité de Diversidad e Inclusión Repsol México, contactaremos a instituciones y fundaciones con la finalidad de ser una empresa en donde la inclusión se encuentre presente al poder contratar a personas con discapacidad.

Indicadores

1. Contactar a fundaciones y organizaciones para ver la posibilidad de emplear a personas con discapacidad.
2. Adecuar el corporativo para que sea un espacio seguro para la contratación de personas con discapacidad.
3. Lograr que una persona con discapacidad se encuentre trabajando dentro del corporativo de Repsol México en 2024.

Contribución a los ODS

Qué hemos conseguido

Gracias al comité de diversidad e inclusión creado en junio de 2023, se ha puesto en marcha una investigación de proyectos donde implique la posibilidad de contratar a personas con discapacidad y así fomentar la diversidad e inclusión dentro de la empresa. A lo largo de 2024 hemos contactado con fundaciones para ver la posibilidad de emplear a personas con discapacidad, seguiremos trabajando continuamente para que la contratación de una persona con discapacidad sea posible.

© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

Ética y transparencia

Actuamos de forma íntegra en todos los países donde estamos presentes. Nuestro comportamiento ético no solo incluye el estricto cumplimiento de la ley, sino también de su espíritu. En este eje establecemos el conjunto de objetivos que aseguran que la compañía **promueve e incentiva una cultura de integridad y responsabilidad** para todos los empleados de Repsol, así como para nuestros proveedores, contratistas y empresas colaboradoras.

Definimos, además, la transparencia y rendición de cuentas como clave de la relación con nuestros grupos de interés.

© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

ÉTICA Y TRANSPARENCIA

Acciones

Acción

Fortalecer y promover la cultura de ética y transparencia en la compañía. LA0

Descripción

Desarrollaremos un programa regional de *onboarding* dirigido a los nuevos colaboradores, que les permita conocer desde el día uno la información relevante de compliance y puedan usarla así en sus actividades diarias. Asimismo, desplegaremos una campaña regional de sensibilización a todos los colaboradores con el objetivo de reforzar el conocimiento de la normativa interna de *compliance*.

Indicadores

1. Desarrollar un total de cinco sesiones periódicas de *onboarding* en español e inglés para los nuevos colaboradores.
2. Realizar como mínimo cuatro entregables como parte de la campaña de sensibilización.

Contribución a los ODS

Qué hemos conseguido

Con el objetivo de promover la cultura de ética y transparencia en la compañía, se realizaron sesiones de onboarding y campañas de sensibilización fortaleciendo la cultura de integridad en Repsol. A lo largo de 2024 ejecutamos cinco sesiones para nuevos colaboradores, en México se contabilizaron 22 nuevos ingresos, de los cuales 18 fueron registrados, logrando obtener el 82% de cumplimiento. En la misma línea, hemos desplegado la campaña de sensibilización denominada “Compliance Academy” con 6 entregables.

© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

Slide 29

LA0 tanto compliance como onboarding deben ir en cursiva
LEON RUBIO, ANA; 2025-02-20T13:45:12.425

HS0 0 Gracias Ana.
HERNANDEZ BARRADO, SONIA; 2025-02-20T16:02:26.171

PROCESO DE actualización

Este Plan de Sostenibilidad es un documento dinámico.

Cada año rendiremos cuentas del grado de consecución de las acciones que forman este plan mediante la publicación de un **informe de cierre**.

Por otra parte, dado que las expectativas o asuntos que preocupan a nuestras partes interesadas son cambiantes y están sujetas al devenir de los acontecimientos acaecidos a lo largo del año, este plan se actualizará **anualmente** con nuevas acciones o reformulación de las vigentes, para adaptarlas a la nueva situación.

Las sucesivas actualizaciones del Plan irán dejando tras de sí una estela de acciones cumplidas que, en su conjunto, son una contribución de nuestra compañía al desarrollo sostenible.

© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

REPSOL