BALANCE

2023

Plan de Sostenibilidad

MÉXICO

Aviso legal

El presente Plan Local de Sostenibilidad recoge un conjunto de acciones que, en todo o en parte, van más allá de lo que exige la ley y están dirigidas a contribuir al desarrollo sostenible. Las empresas participantes del Grupo Repsol tienen el firme propósito de acometer y cumplir todas ellas. No obstante, se reservan la facultad de modificar, posponer o cancelar su cumplimiento sin que ello implique responsabilidad legal, aunque se comprometen a justificar públicamente estos posibles casos.

© REPSOL, S.A. 2023: Todos los derechos reservados.
Este documento es propiedad exclusiva de Repsol, S.A. y se permite su reproducción total o parcial únicamente para su difusión sin fines comerciales

Contenidos

01
Nuestra visión de la sostenibilidad 4

02
Objetivos de Desarrollo Sostenible 6

03
Plan de Sostenibilidad 2023 8

Resumen 10
Medio ambiente 11
Innovación y tecnología 17
Operación segura 19
Personas 24
Ética y transparencia 34

04
Proceso de actualización del Plan 37

NUESTRA VISIÓN

de la Sostenibilidad

Atendiendo a nuestra misión de ser una compañía comprometida con un mundo sostenible, en 2022 hemos revisado nuestra **Política de Sostenibilidad** incorporando nuestro compromiso con llegar a ser una compañía de cero emisiones netas en 2050 y seguir liderando una transición energética de forma justa, imprescindible para la realización de los derechos fundamentales de las personas.

Nuestra política se desarrolla a través de normas y procedimientos que se organizan en torno a nuestro **Modelo de Sostenibilidad.** Este modelo, basado en estándares internacionales, incorpora aquellos asuntos más relevantes en materia ambiental, social y de gobernanza que identificamos con el diálogo continuo de nuestros grupos de interés y está presente en nuestra toma de decisiones.

Este ejercicio lo repetimos anualmente, generando iniciativas que buscan maximizar los impactos positivos y minimizar los negativos en la sociedad y el medio ambiente a lo largo de nuestra cadena de valor.

Así nacen los **Planes de Sostenibilidad,** planes de acción públicos y anuales donde mostramos nuestros compromisos y posteriormente reportamos nuestros avances. El **Plan Global de Sostenibilidad** es nuestra hoja de ruta y a partir de él desplegamos los **Planes Locales de Sostenibilidad** para cada país o complejo industrial, teniendo en cuenta las circunstancias y necesidades concretas de cada lugar en el que operamos.

© Repsol, S.A. 2023. Todos los derechos reservados

NUESTRA VISIÓN

de la Sostenibilidad

Los Planes de Sostenibilidad se articulan en torno a los seis ejes del Modelo de Sostenibilidad de Repsol

CAMBIO CLIMÁTICO

Queremos ser una compañía cero emisiones netas en 2050

MEDIOAMBIENTE

Consumimos los recursos indispensables para generar la energía más eficiente y con el menor impacto posible

INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA

Fomentamos la innovación e incorporamos los avances tecnológicos para seguir creciendo y mejorar nuestro entorno

OPERACIÓN SEGURA

Garantizamos la seguridad de nuestros empleados, contratistas, socios y comunidad local

PERSONAS

Apostamos por las personas e impulsamos su desarrollo y el de las comunidades donde operamos

ÉTICA Y TRANSPARENCIA

Actuamos de forma responsable e íntegra ahí donde estamos presentes

© Repsol, S.A. 2023. Todos los derechos reservados

OBJETIVOS

de Desarrollo Sostenible

En Repsol apoyamos la **Agenda 2030** y sus **17 Objetivos de Desarrollo Sostenible** aprobada en la Asamblea General de Naciones Unidas en 2015. Esta agenda global persigue el objetivo de poner fin a la pobreza, proteger el planeta y mejorar la prosperidad de todas las personas. En Repsol trabajamos por integrarla en todos los niveles y negocios de la organización, tal como está comprometido en nuestra Política de Sostenibilidad.

Por nuestro papel en ofrecer accesibilidad a la energía, nuestra contribución al desarrollo socioeconómico y la acción por mitigar los efectos del cambio climático, centramos nuestros esfuerzos en los **ODS 7, 8 y 13.** Además, priorizamos los **ODS 6, 9 y 12** apostando por la innovación, la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos en nuestras operaciones.

Somos conscientes que solamente se podrán lograr estos objetivos si fomentamos la colaboración con diferentes grupos de interés participando activamente en asociaciones público-privadas **(ODS 17).**

Anualmente publicamos nuestra contribución a la Agenda 2030 de Naciones Unidas a través de un Informe ODS con numerosos indicadores, proyectos y testimonios que muestran nuestra aportación a nivel global y local. Los Informes ODS están disponibles en **www.repsol.com**

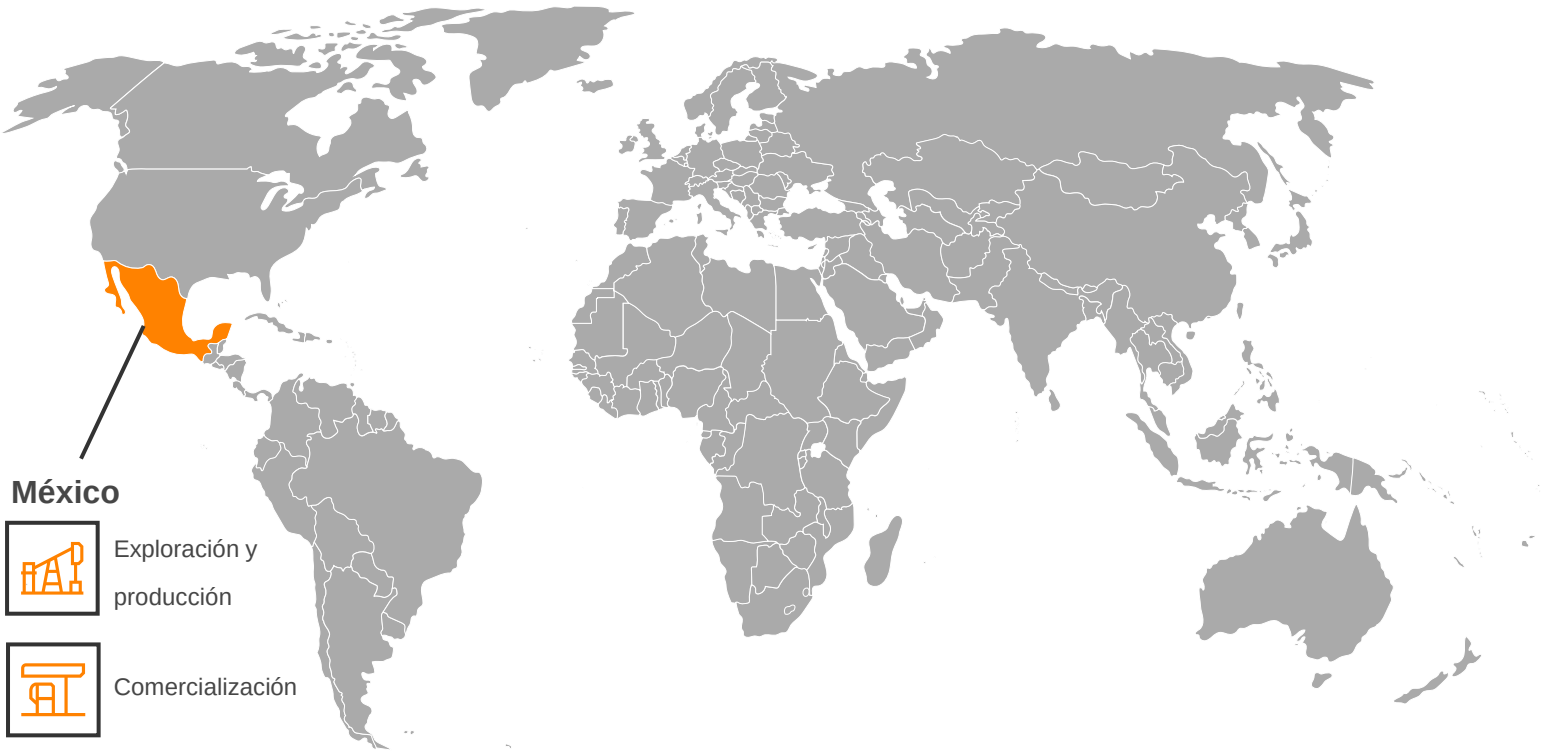
Conscientes de los retos que aún existen en cuanto a la Agenda 2030, en 2021 participamos en “IPIECA” en trazar una **Hoja de ruta de los ODS para el sector del petróleo y el gas.** En 2022 hemos evaluado el alineamiento de Repsol con la hoja de ruta del sector, permitiendo conocer en qué punto estamos y en qué temas debemos centrar nuestros esfuerzos para seguir avanzando en los ODS en los próximos años.

© Repsol, S.A. 2023. Todos los derechos reservados

OBJETIVOS

de Desarrollo Sostenible

Las **acciones** que componen este **Plan,** definidas teniendo en cuenta el contexto local, contribuyen a apoyar la **Agenda 2030** al abordar los siguientes objetivos:



© Repsol, S.A. 2023. Todos los derechos reservados

Proyectos destacados

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible…

En línea con nuestra política de protección del medioambiente, el uso sostenible de los recursos y la prevención de la contaminación, en Repsol trabajamos en la restauración de dos manglares, uno en Campeche y otro en Tabasco.

Restauración de Manglares

En 2023, Repsol México dio inicio a dos proyectos con el objetivo de restaurar y regenerar manglares dentro del territorio mexicano.

Los proyectos se desarrollan en dos sitios específicos: la Reserva de la Biosfera Wanha, en Tabasco, y la Laguna de Términos, en Campeche, donde el primero de estos es considerado un área natural protegida al ser portadora de los únicos manglares capaces de desarrollarse en agua dulce alrededor del mundo.

Los manglares desempeñan un papel fundamental en la mitigación del cambio climático, la conservación de la biodiversidad y la protección de las comunidades locales frente a eventos extremos de la naturaleza como tormentas.

Además, estos bosques de manglares son esenciales para la salud de los océanos, albergando una gran variedad de especies marinas y actuando como sumideros de carbono altamente efectivos.

Con estas acciones, se espera conocer la biodiversidad de la reserva, contribuir a la recuperación de los servicios ecosistémicos del manglar, favorecer la captura y almacenamiento de carbono, así como restaurar el hábitat y refugio de diversas especies de flora y fauna silvestre.

© Repsol, S.A. 2023. Todos los derechos reservados

Proyectos destacados

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible…

buscando generar un ambiente seguro dentro y fuera de las instalaciones, Repsol México ha realizado distintos proyectos en materia de desarrollo integral y mejora en calidad de vida:

Por mejores condiciones de vida
Las Pomas, Guanajuato

Con el apoyo de Fundación Cáritas y Fundación Repsol, este año, beneficiamos a 10 familias de la comunidad de Las Pomas, en Guanajuato, al lograr una economía circular dentro de la comunidad.

La construcción de una cisterna de agua y una cocina de ferrocemento; la creación de huertos y la plantación de 50 árboles frutales fueron acciones que se realizaron a lo largo del proyecto, demostrando que constituye una parte esencial para el desarrollo integral y mejora de la calidad de vida de la comunidad.

Comité de Diversidad e Inclusión
Repsol México

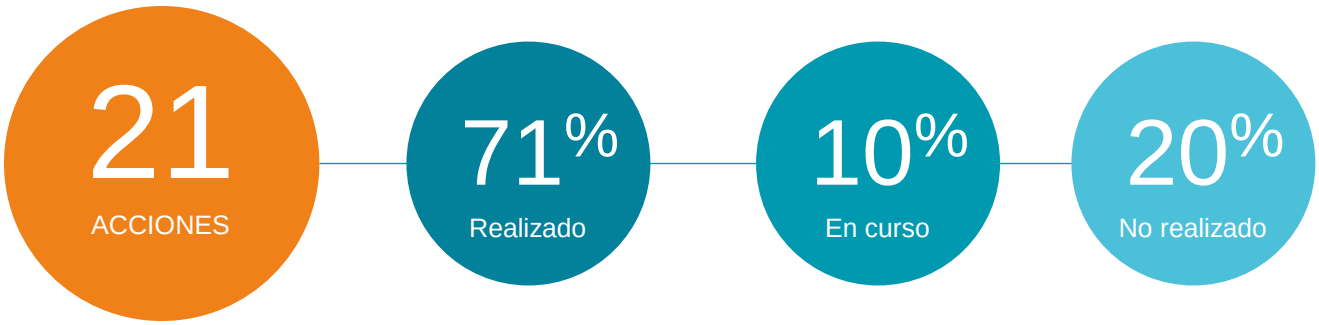
Teniendo por objetivo el crear un espacio seguro para las y los colaboradores, en junio de 2023, Repsol México dio por iniciado la creación del Comité de Diversidad e Inclusión con la identificación de prioridades a corto, medio y largo plazo.

Actividades, charlas, reuniones mensuales, formación de cuatro grupos de trabajo y voluntariados han sido elementos esenciales para fomentar la diversidad e inclusión en el equipo de Repsol México en todos sus ambitos (igualdad de género, establecimiento de espacios seguros para el colectivo LGTBI, apuesta por el talento de las personas con discapacidad…).

© Repsol, S.A. 2023. Todos los derechos reservados

Balance

Una vez finalizado el año, es el momento de la rendición de cuentas respecto a cada de una de las iniciativas que forman parte del Plan de Sostenibilidad. El balance del grado de consecución ha sido el siguiente:



MEDIOAMBIENTE

5

INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA

1

OPERACIÓN SEGURA

4

PERSONAS

9

ÉTICA Y TRANSPARENCIA

2

Más adelante, puedes consultar la información de detalle de cada una de las acciones incluidas en el plan, junto con sus indicadores y el resto de información acerca de las mismas.

© Repsol, S.A. 2023. Todos los derechos reservados

MEDIOAMBIENTE

Como parte de la misión de ser una compañía energética global comprometida con el desarrollo sostenible del planeta, en Repsol hemos aprobado una nueva Política Medioambiental, mediante la cual hacemos público nuestro compromiso para proveer energía y productos a la sociedad, garantizando una adecuada protección del medioambiente y haciendo un uso sostenible de los recursos.

Para ello, priorizamos las acciones necesarias para prevenir los impactos negativos y potenciar los impactos positivos, tanto de nuestras operaciones como de los productos y servicios que ofrecemos a nuestros clientes, fomentando medidas que promuevan la protección del capital natural, la aplicación de los principios de la **economía circular,** la eficiencia energética y que combatan el cambio climático.

Adicionalmente, en nuestra nueva Política nos comprometemos a:

- reducir al mínimo la generación de los **residuos,** gestionándolos de manera que se priorice la reutilización y el reciclado por encima de la disposición final en vertedero
- proteger y conservar la **biodiversidad,** minimizando los impactos y dependencias sobre los ecosistemas y los recursos y servicios que éstos proveen
- realizar una gestión sostenible de los **recursos hídricos**
- aplicar las últimas tecnologías para minimizar **las emisiones al aire** de nuestras operaciones y productos

Nuestro objetivo es mantener la licencia social para operar, demostrando que somos sostenibles a lo largo de toda nuestra cadena de valor, tanto en nuestros proyectos y operaciones, como en los productos y servicios que ponemos a disposición de nuestros clientes. Para ello, aplicamos medidas de gestión ambiental basadas en la jerarquía de mitigación, donde la prevención y minimización de los impactos, así como la restauración del entorno en el que se desarrollan nuestras operaciones, son herramientas básicas para la gestión ambiental.

© Repsol, S.A. 2023. Todos los derechos reservados

MEDIOAMBIENTE

ACCIONES

Acción

Creación de huertos y cisterna de captación de agua para lograr una economía circular que permita autoabastecimiento y comercialización de productos excedentes.

Descripción

Innovación para mejorar el entorno ambiental y social de una comunidad vulnerable en el estado de Guanajuato, México. Creación de huertos y una cisterna para alimentar las necesidades de la cosecha y proveer a la comunidad de alimentos, agua limpia y generación de excedente de cosecha para comercialización. El dinero recaudado será utilizado para mantener el huerto y cisterna en óptimas condiciones. En cada hito del proyecto, voluntarios de Repsol se involucrarán para trabajar de la mano con la comunidad.

Indicadores

1. Elaboración de un plan de negocio en donde se establezcan los diferentes elementos para que el proyecto sea circular y autosostenible.
2. Creación de una cisterna con el objetivo de recaudar el agua de lluvia para poder reutilizarla.
3. Creación de un huerto y una cocina integral con técnica de ferrocemento. Además se impartirá un taller de nutrición.

Contribución a los ODS

Qué hemos conseguido

En 2023, gracias a la convocatoria “Voluntariado Emprendedor”, Repsol México junto con fundación Cáritas dio comienzo al proyecto “Por mejores condiciones de vida” teniendo por objetivo apoyar a 10 familias de la comunidad de Las Pomas (Guanajuato) a través de la generación de recursos bajo una energía circular. Durante este proyecto se logró plantar alrededor de 50 árboles frutales, se crearon huertos y se construyó una cisterna de agua con capacidad de 15.000 litros, así como una cocina de ferrocemento.

© Repsol, S.A. 2023. Todos los derechos reservados

MEDIOAMBIENTE

ACCIONES

Acción

Ejecutar acciones de restauración en el manglar del área de protección de flora y fauna Laguna de Términos en un programa de 2 años de duración.

Descripción

Desarrollaremos, según el programa propuesto y aprobado por la Agencia de Seguridad Energía y Ambiente (ASEA), acciones de restauración en 150 hectáreas de manglar en el área de protección de flora y fauna en la Laguna de Términos, en donde dichas acciones comprenden restauración hidrológica, reforestación e involucramiento comunitario.

Indicadores

100% de ejecución de las acciones programadas para 2023.

Contribución a los ODS

Qué hemos conseguido

El programa de Restauración en 150 hectáreas de Manglar degradado en tres localidades del área de protección de flora y fauna Laguna de Términos es un proyecto que tiene por objetivo implementar medidas de restauración y regeneración natural. En colaboración con la Comisión Nacional de áreas protegidas, durante 2023 logramos: realizar acciones de restauración hidrológica, promover la restauración, entre otras actividades.

© Repsol, S.A. 2023. Todos los derechos reservados

MEDIOAMBIENTE

ACCIONES

Acción

Continuar las acciones de restauración de arrecifes de coral en la costa de Veracruz, incluyendo capacitación y educación a universitarios de la región.

Descripción

Culminaremos, según el programa propuesto y aprobado por la Comisión Nacional de Áreas Protegidas (CONANP), la restauración de 3 hectáreas de arrecife de coral, incluyendo el plan de capacitación e integración de estudiantes.

Indicadores

100% de ejecución de las acciones programadas para 2023.

Contribución a los ODS

Qué hemos conseguido

A lo largo del 2023, y en coordinación con la Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas (CONANP), Repsol México continuó con su programa de trabajo para la Restauración de Arrecifes en el Parque Nacional Sistema Arrecifal Veracruzano (PNSAV) teniendo por objetivo restaurar tres hectáreas de arrecife de coral, incrementando colonias de coral sanas y genéticamente diversas, rehabilitando las estructuras y funciones ecológicas y permitiendo el establecimiento de otras especies.

© Repsol, S.A. 2023. Todos los derechos reservados

MEDIOAMBIENTE

ACCIONES

Acción

Restaurar manglares en el Estado de Tabasco.

Descripción

De la mano con la Universidad Juárez Autónoma de Tabasco (UJAT) y las empresas Wintershall Dea y SLB en México, realizaremos un proyecto de restauración de manglares en el estado de Tabasco a través de establecimiento de viveros comunitarios.

Indicadores

1. Firma de acuerdo de colaboración.
2. Establecimiento de viveros comunitarios.

Contribución a los ODS

Qué hemos conseguido

En 2023 firmamos un convenio de colaboración con la Universidad Juárez Autónoma del Estado de Tabasco (UJAT), con el objetivo de restaurar manglares en dicho Estado, así como establecer viveros comunitarios, logrando un impacto positivo en la comunidad y en el medio ambiente.

© Repsol, S.A. 2023. Todos los derechos reservados

MEDIOAMBIENTE

ACCIONES

Acción

Realizaremos un voluntariado para reforestar un área cercana al corporativo de Repsol en México. El objetivo es plantar 800 árboles.

Descripción

Participaremos en un día de reforestación para fomentar la integración de los colaborados así como la mejora del entorno ambiental cercano a nuestras oficinas.

Indicadores

1. Plantar 800 árboles.
2. Contar con al menos 15 voluntarios.

Contribución a los ODS

Qué hemos conseguido

Hemos realizado una campaña de reforestación en línea con el programa de “Reforestación de manglares Río San Pedro”, logrando que, en el marco del día nacional de la conservación, parte del equipo viajara a Tabasco, específicamente al Río San Pedro Mártir, donde tuvo la oportunidad de plantar 800 mangles con la ayuda de estudiantes y maestros de la Universidad Juárez del Estado de Tabasco y la compañía SLB.

© Repsol, S.A. 2023. Todos los derechos reservados

INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA

ACCIONES

La **innovación tecnológica** es una palanca esencial para construir modelos energéticos más sostenibles y afrontar el reto de la descarbonización de nuestros productos y servicios.

Repsol Technology Lab es uno de los modelos privados más vanguardistas de I+D de España, donde se trabaja en la detección, validación y desarrollo de tecnologías que nos ayuden a conseguir la ambiciosa meta de descarbonización que nos hemos fijado como compañía.

La labor de investigación propia se complementa con el fondo de inversión **Corporate Venturing,** y con una estrategia de innovación abierta, estableciendo alianzas con centros tecnológicos, empresas y universidades de todo el mundo.

En 2022 Repsol lanzó un nuevo fondo de venture capital externo complementario al fondo corporativo. Este nuevo fondo de inversión capital-riesgo, **Net Zero Ventures,** creado junto con Suma Capital, está enfocado en tecnologías de descarbonización y economía circular, y contará con un capital de hasta 150 millones de euros. Ambos fondos van a contribuir a impulsar el ecosistema emprendedor y detectar tecnologías que contribuyan a acelerar su transición energética y alcanzar cero emisiones netas en 2050.

Adicionalmente, Repsol participa junto con sus socios del sector Oil&Gas en el **OGCI Climate Investments** (OCGI-CI), vehículo para canalizar la inversión comprometida de más de 1.000 millones de dólares en *start-ups* con el objetivo de combatir el cambio climático mediante la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero asociados al suministro energético.

También, desde su creación en 2017, el **Programa de Digitalización de Repsol** mantiene un compromiso firme con la sostenibilidad, contribuyendo a la transformación digital de las unidades de negocio, generando valor en toda la cadena de actividad.

© Repsol, S.A. 2023. Todos los derechos reservados

ACCIONES

Acción

Implementar cursos masivos de formación especializada en exploración y producción y ofrecer de manera gratuita, un simulador de perforación en aguas profundas.

Descripción

Ofreceremos cursos abiertos y masivos en línea (*massive, open, online course* o MOOC) a estudiantes y profesionales en México, al mismo tiempo que implementaremos una certificación del uso del simulador de perforación en aguas profundas con fines académicos. Ambos programas serán gratuitos.

Indicadores

1. Implementar siete cursos de formación especializada en exploración y producción para un cupo máximo de 300 estudiantes por curso.
2. Dar comienzo al uso del simulador de aguas profundas.

Contribución a los ODS

Qué hemos conseguido

Comprometido con el desarrollo de talento joven, ofrecimos 7 cursos con cupo de 300 alumnos cada uno sobre temas altamente técnicos a alumnos de distintas universidades públicas dentro del territorio mexicano. Los cursos fueron virtuales y completamente gratuitos. Este programa tiene como objetivo apoyar al futuro profesional del sector energético en México. La tasa promedio de terminación de los cursos fue del 62%, valor muy superior al 12,6% que se obtienen en estos proyectos.

© Repsol, S.A. 2023. Todos los derechos reservados

OPERACIÓN SEGURA

Repsol tiene el compromiso de desarrollar todas sus **actividades considerando la seguridad y la salud de las personas y la protección del medioambiente como valores esenciales,** desde la firme convicción de que todos los accidentes son prevenibles y evitables.

Aunque este esfuerzo continuado de los últimos años ha llevado a una mejora significativa del desempeño en seguridad, la naturaleza de nuestras actividades hace que estemos expuestos al riesgo de sufrir accidentes graves. Por este motivo, cuando se habla de seguridad, activamos continuamente **mecanismos de reflexión y aprendizaje** que contribuyan a mantener la tensión por la mejora, a velar por la eficacia de nuestros programas y a evitar cualquier sensación de conformismo.

En el contexto mundial actual, con la **aceleración del proceso de digitalización** de la sociedad, la operación segura se extiende también a las operaciones digitales. Factores como la situación geopolítica internacional, el conflicto en Ucrania o la incertidumbre económica alimentan las motivaciones para el desarrollo de las amenazas y aparición de nuevos actores. El sobrecalentamiento del mercado de la digitalización añade incertidumbre en forma de nuevas tecnologías y un ritmo de evolución difícil de seguir. En este contexto la ciberseguridad va cobrando cada vez más importancia.

Hace más de una década que venimos trabajando en ciclos de **mejora y adaptación** de nuestros procesos y tecnologías de la información. Conscientes de este entorno en constante evolución y de complejidad creciente, lejos de estabilizar el esfuerzo, lo hemos incrementado significativamente en cada ciclo.

© Repsol, S.A. 2023. Todos los derechos reservados

ACCIONES

Acción

Impartir un taller de liderazgo en seguridad al equipo de trabajo de perforación.

Descripción

Planearemos y ejecutaremos un taller de liderazgo en materia de seguridad con el fin de diagnosticar las capacidades del equipo de trabajo, definiendo las acciones, de cara a mantener la excelencia de la seguridad en las operaciones de perforación.

Indicadores

Implementar un taller antes de diciembre 2023 con el 100% de asistencia de los involucrados.

Contribución a los ODS

Qué hemos conseguido

Debido al cambio de fecha de la campaña de perforación, esta acción ha tenido que sufrir un retraso y no se ha podido implementar el taller durante el año 2023.

© Repsol, S.A. 2023. Todos los derechos reservados

ACCIONES

Acción

Entrenar en materia de seguridad costa afuera a pescadores de Tabasco para que operen de manera segura.

Descripción

Proveeremos cursos para los pescadores de la zona de Paraíso (Tabasco) en seguridad costa afuera. Este taller es un requisito para que los pescadores puedan obtener su cédula de identidad pesquera.

Indicadores

Poner en marcha y dar seguimiento a un taller a lo largo de 2023.

Contribución a los ODS

Qué hemos conseguido

En coordinación con la Capitanía de Puertos de Dos Bocas y la Universidad Marítima Portuaria de México (UMPM), en agosto de 2023 ofrecimos el “Curso Básico de Seguridad para Pescadores Ribereños”, apoyando a más de 1,000 pescadores ribereños quienes tuvieron la oportunidad de aprender sobre temas de seguridad básica costa afuera, normatividad pesquera y disposiciones de la autoridad marítima.

© Repsol, S.A. 2023. Todos los derechos reservados

OPERACIÓN SEGURA

ACCIONES

Acción

Reforzar los niveles de seguridad en la red de distribución y transporte de combustible, desde el punto de almacenamiento hasta las estaciones de servicio.

Descripción

Instalaremos un sistema de monitoreo para los auto-tanques que transportan combustible con control vía satelital y brindaremos un seguimiento ante cualquier anomalía detectada.

Indicadores

Implementar el 100% de unidades del sistema de monitoreo al transporte gestionado por Repsol México.

Contribución a los ODS

Qué hemos conseguido

Durante el transcurso de 2023 se tuvieron desafíos en la implementación de logística impidiendo concluir el proceso de licitación y por ende, no logrando tener líneas de transportistas adjudicadas.

© Repsol, S.A. 2023. Todos los derechos reservados

OPERACIÓN SEGURA

ACCIONES

Acción

Formar al personal en materia de seguridad, enfocado en la cultura vial y el reglamento de tránsito.

Descripción

Mediante la vinculación con la secretaría de seguridad ciudadana, impartiremos un curso con el objetivo de generar conciencia vial para todos los miembros de Repsol México que utilicen el auto para sus desplazamientos. De esta manera, pretendemos reducir el número de incidentes de tránsito y empoderar a la población para usar los automóviles de manera responsable, ya sea en sus labores diarias o en sus actividades personales.

Indicadores

1. Captar al 80% de los colaboradores de Repsol México que hacen uso del automóvil.
2. Lograr que mas del 50% del personal de Repsol participe, de manera voluntaria, en actividades promovidas por Seguridad Corporativa.

Contribución a los ODS

Qué hemos conseguido

En línea con la seguridad de las personas, Repsol México tiene por objetivo formar al personal en materia de cultura vial y reglamento de tránsito buscando una operación segura dentro y fuera de las instalaciones. Debido a temas de logística dicha acción será realizada en 2024.

© Repsol, S.A. 2023. Todos los derechos reservados

PERSONAS

Nuestros empleados, las comunidades, nuestras relaciones comerciales y nuestros clientes son un eje primordial en nuestro **Modelo de Sostenibilidad.** Sabemos que las personas que integran Repsol son **nuestra principal ventaja competitiva y la clave para ser una compañía sostenible.**

Apostamos por la igualdad de oportunidades, la gestión del talento diverso centrada en el empleado, el equilibrio entre la vida profesional y personal, la formación y el desarrollo, y la atracción y retención de talento.

La actividad empresarial se realiza en un entorno social cada día más exigente e informado, y las compañías nos esforzamos por establecer **relaciones sólidas** con los agentes con los que interaccionamos, especialmente con las comunidades cercanas a nuestras operaciones, basadas en el respeto, la sensibilidad cultural, la integridad, la responsabilidad, la transparencia, la buena fe y la no discriminación.

En Repsol nos comprometemos a seguir respetando los derechos humanos, evitando que nuestras actividades y decisiones provoquen impactos negativos sobre las personas del entorno y que, si se producen, se haga lo posible por reparar el daño causado.

© Repsol, S.A. 2023. Todos los derechos reservados

PERSONAS

ACCIONES

Acción

Incentivar proyectos locales que fomenten un beneficio a su comunidad y/o entorno ambiental.

Descripción

Realizaremos una convocatoria para identificar proyectos que apoyen a las comunidades donde tenemos estaciones de servicio. Valoraremos los proyectos enfocados en las líneas de actuación: colectivos vulnerables, discapacidad y dependencia, medio ambiente y diversidad e inclusión.

Indicadores

Realizar una convocatoria anual que beneficie por lo menos a 20 proyectos de índole social o ambiental.

Contribución a los ODS

Qué hemos conseguido

En mayo de 2023, Repsol México lanzó la segunda convocatoria “Repsol Energiza mi Proyecto” teniendo por objetivo principal poner en marcha proyectos que apoyen a las comunidades en donde Repsol México se encuentra presente, contribuyendo al bienestar de la sociedad, mejorando la calidad de vida de las personas y logrando un mayor desarrollo social, educativo, ambiental y cultural. En esta convocatoria participaron 81 proyectos diferentes donde 20 resultaron elegidos.

© Repsol, S.A. 2023. Todos los derechos reservados

PERSONAS

ACCIONES

Acción

Creación y puesta en marcha del comité de cultura, diversidad e inclusión.

Descripción

Crearemos un comité de cultura, diversidad e inclusión con el objetivo de informar, orientar, difundir y dar a conocer diferentes perspectivas e ideas dentro la empresa que propicien las relaciones entre los empleados, directivos y demás miembros, fomentando la diversidad y logrando que nuestra comunidad se vea integrada.

Indicadores

1. Crear un comité de diversidad e inclusión, Repsol México con al menos 25 miembros.
2. Establecer tres actividades por parte del comité de diversidad e inclusión a lo largo del año.
3. Implementar un “Lunes cultural” donde se muestre la cultura de un estado cada mes, liderado por un empleado proveniente de dicho lugar.

Contribución a los ODS

Qué hemos conseguido

Teniendo presente la importancia de diversidad y género dentro de la empresa, en Repsol México hemos constituido el Comité de Diversidad e Inclusión con la participación de 33 personas (16 hombres y 17 mujeres), estableciendo reuniones mensuales teniendo por objetivo abordar temas que son importantes para la compañía. De esa manera, el comité ha logrado realizar diversas actividades de sensibilización en liderazgo y cultura corporativa, tales como: voluntariados, cursos y charlas.

© Repsol, S.A. 2023. Todos los derechos reservados

PERSONAS

ACCIONES

Acción

Fomentar el bienestar integral de los colaboradores: salud física, mental y financiera, siendo parte de un plan de acción de la Norma Oficial Mexicana (NOM-035).

Descripción

Procurando la salud mental y física de los trabajadores, además de educación en el buen manejo de sus finanzas, implementaremos nuevos beneficios a los colaboradores: *Total Pass*, plataforma subsidiada de clases deportivas y gimnasios, Minu: plataforma líder de compensación y beneficios financieros así como recursos especializados en salud y psicología. Finalmente, el programa "un mes, una causa" donde se darán actividades de prevención en materia de salud.

Indicadores

1. Lograr que el 100% de los colaboradores de Repsol tengan acceso a ambas plataformas.
2. Hacer una encuesta de satisfacción, de manera semestral, en donde se busque una calificación satisfactoria de al menos 90%.
3. Implementar la campaña “un mes, una causa” en donde se establezcan actividades de prevención para todos los colaboradores.

Contribución a los ODS

Qué hemos conseguido

Durante el transcurso de 2023, hemos realizado mensualmente diversas campañas, alcanzando un total de 16, en temas de salud financiera, física y mental, con el objetivo principal de cuidar, ayudar y fomentar la salud de los colaboradores de Repsol México. Estas campañas han contado con la satisfacción del personal de Repsol México expresado a través de la encuesta realizada a finales de año.

© Repsol, S.A. 2023. Todos los derechos reservados

PERSONAS

ACCIONES

Acción

Brindar herramientas de liderazgo a gerentes y mandos medios.

Descripción

Implementaremos los “Pilotos Repsol” dentro de los cuales se dará formación de liderazgo enfocado a colaboradores que tienen personal a cargo.

Indicadores

1. Establecer 10 programas de coaching ejecutivo durante el transcurso de 2023.
2. Lograr que el 100% de colaboradores con personal a cargo completen el programa de "Pilotos Repsol“.

Contribución a los ODS

Qué hemos conseguido

Con el objetivo de dar las herramientas necesarias para poder desarrollarse en materia de liderazgo, se invitó a todos los lideres de Repsol México al programa “Liderazgo desarrollador” en donde en las ocho sesiones se abarcaron temas enfocados a desarrollar las competencias de: comunicación, inteligencia emocional, liderazgo, feedback, delegación, influencia y trabajo colaborativo. Durante 2023 más del 65% lo han cumplimentado y se espera continuar con el 35% restante en próximas ediciones.

© Repsol, S.A. 2023. Todos los derechos reservados

PERSONAS

ACCIONES

Acción

Fomentar la contratación con criterios de diversidad de genero y promover la inclusividad en todas las etapas de desarrollo profesional.

Descripción

Esta iniciativa surge como un plan de acción enfocado a nuestro objetivo de aumentar en 2025 hasta un 35% el porcentaje de mujeres en posiciones de liderazgo dentro de la compañía, en línea con el Plan Global de Sostenibilidad de Repsol.

Indicadores

Impulsar el talento femenino, promoviendo la contratación de al menos 50% de mujeres.

Contribución a los ODS

Qué hemos conseguido

En línea con el Objetivo de Desarrollo Sostenible cinco: Igualdad de género, el equipo de Personas y Organización promovió, durante el transcurso del año, la contratación del 50% de mujeres.

© Repsol, S.A. 2023. Todos los derechos reservados

PERSONAS

ACCIONES

Acción

Colaborar con la Fundación de Cáncer de Mama (FUCAM) para que las mujeres accedan a la prevención y /o tratamiento de dicho cáncer o padecimientos ginecológicos.

Descripción

El cáncer de mama es la primera causa de muerte en mujeres en México. Colaboraremos con la FUCAM a través de nuestra campaña de salud, brindando recursos para que más mujeres puedan tener acceso a la prevención y/o tratamiento del cáncer de mama así como otros padecimientos ginecológicos.

Indicadores

1. Apoyar a la fundación, de manera económica, para que más mujeres tengan la oportunidad de tener acceso a consultas de prevención o tratamiento contra el cáncer.
2. Lograr que el personal de Repsol participe, de manera voluntaria, en alguna actividad promovida por la Fundación.

Contribución a los ODS

Qué hemos conseguido

Con el objetivo de prevenir y concientizar a las personas de Repsol sobre el cáncer de mama, se realizó una colaboración con la Fundación de Cáncer de Mama (FUCAM) donde se regalaron mastografías para el personal y familiares de más de 40 años.

© Repsol, S.A. 2023. Todos los derechos reservados

PERSONAS

ACCIONES

Acción

Instalar un aula educativa con metodología STEM (ciencias, tecnología, ingeniería y matemáticas) y huertos educativos en escuelas de Paraíso, Tabasco.

Descripción

De la mano con la fundación EDUCA y la empresa SLB instauraremos, en Paraíso (Tabasco), un proyecto de instalación de aula educativa con metodología STEM (ciencias, tecnología, ingeniería y matemáticas), el cual incluye la creación de un huerto educativo que permita el desarrollo y difusión de conocimientos.

Indicadores

1. Firma de acuerdo de colaboración.
2. Instalación de un aula educativa y de los huertos educativos.

Contribución a los ODS

Qué hemos conseguido

Hemos llevado a cabo el convenio de donación y participación con la Fundación Educa teniendo por objetivo; aumentar la participación en actividades STEM dentro de las escuelas y la academia, aumentar la empleabilidad de jóvenes mexicanos y su contribución en el desarrollo de la vida económica y minimizar la brecha de género en la industria.

Además, en el ciclo escolar 2023/24, se ha instalado un aula educativa y huertos educativos beneficiando a 2.090 alumnos y 59 docentes.

© Repsol, S.A. 2023. Todos los derechos reservados

PERSONAS

ACCIONES

Acción

Capacitar a comunidad de mujeres pescadoras en materia de negocios y gerencia.

Descripción

Capacitaremos a la Cooperativa Buenavista, integrada por mujeres pescadoras de ostras en el Estado de Tamaulipas. Dicha capacitación se enfocará en habilidades gerenciales y de emprendimiento para la administración y crecimiento económico de su cooperativa.

Indicadores

Establecer un curso de capacitación para la Cooperativa Buenavista ubicada en la Laguna Madre, Tamaulipas.

Contribución a los ODS

Qué hemos conseguido

El “Programa para potencializar granjas de ostiones de mujeres productoras”, ubicado en Tamaulipas, es un proyecto en materia de género, teniendo por objetivo principal apoyar a la Cooperativa Buenavista, integrada por mujeres, buscando fomentar una rentabilidad económica de la Cooperativa. En 2023, junto al Instituto Nacional de Pesca, se visitó el ejido para impartir el curso “capacitación de comercialización de ostras”.

© Repsol, S.A. 2023. Todos los derechos reservados

PERSONAS

ACCIONES

Acción

Establecer un curso de sensibilización en materia de violencia familiar para todo el personal de Repsol México.

Descripción

Informar a los colaboradores de Repsol México, sobre las características de la violencia familiar, sus consecuencias y cómo prevenirla, a través de un curso de sensibilización.

Indicadores

1. Lograr que el 95% de los colaboradores tomen el curso de formación.
2. Actualizar a la población acerca del uso de la Línea de Ayuda REPSOL, Te Ayuda; implantada en el Centro de Control.
3. Lograr que el personal de Repsol participe, de manera voluntaria, en actividades promovidas por Seguridad Corporativa.

Contribución a los ODS

Qué hemos conseguido

En línea con la Seguridad de las personas, se decidió establecer un curso de sensibilización en materia de violencia familiar para todo el personal de Repsol México; no obstante, debido al gran incremento en materia de inseguridad, se obligó a cambiar la orientación de las formaciones para reforzar las actividades de Seguridad Personal para los empleados de EES. Ante ello, se realizaron 479 formaciones al personal en 18 EES de Gestión Propia y 14 de Red Abanderada.

© Repsol, S.A. 2023. Todos los derechos reservados

ÉTICA Y TRANSPARENCIA

Actuamos de forma íntegra en todos los países donde estamos presentes. Nuestro comportamiento ético no solo incluye el estricto cumplimiento de la ley, sino también de su espíritu.

En este eje establecemos el conjunto de objetivos que aseguran que la compañía **promueve e incentiva una cultura de integridad y responsabilidad** para todos los empleados de Repsol, así como para nuestros proveedores, contratistas y empresas colaboradoras.

Definimos, además, la transparencia y rendición de cuentas como elementos diferenciales **del Modelo de Sostenibilidad de Repsol.** Para ser creíble es fundamental ser transparente de forma sostenida.

© Repsol, S.A. 2023. Todos los derechos reservados

ACCIONES

Acción

Reforzar el conocimiento de los procesos clave de compliance a empleados de Repsol.

Descripción

Promoveremos formación introductoria de compliance, una responsabilidad de todos, desarrollado en el marco de la campaña de concienciación para conocer las claves principales sobre el compliance en Repsol, así como también información sobre su ámbitos de actuación y la normativa para fortalecer la cultura de cumplimiento.

Indicadores

100% de la plantilla de empleados Repsol en México realiza el curso.

Contribución a los ODS

Qué hemos conseguido

En línea con los Objetivos de Ética y Transparencia, en 2023 se reforzaron los procesos de Compliance en los empleados de Repsol México, mediante la realización del curso “Código de conducta”, ejecutado por el 100% de los empleados. Adicionalmente se realizaron los *microlearnings* “Conflictos de interés” y “Debida Diligencia con terceras partes”, donde se obtuvo un asistencia del 95%.

© Repsol, S.A. 2023. Todos los derechos reservados

ACCIONES

Acción

Formar y dar a conocer los conflictos de interés dentro de la compañía para establecer controles y descartar aquellos que representen un riesgo.

Descripción

Implementaremos actividades, encuestas y cursos en materia de formación dentro de la compañía cuyo objetivo sea conocer los posibles riegos y conflictos dentro de esta y así generar, mediante ideas y recursos, diferentes soluciones.

Indicadores

1. Establecer un *compliance day* en donde, una vez al año, los colaboradores de la compañía formarán parte de conferencias y formaciones en riesgos de cumplimiento.
2. Crear un formulario para divulgación de potenciales conflictos de interés, obligatorio para todos los colaboradores.
3. Junto con un consultor externo establecer un *"Risk Assessment* de negocio cliente" para conocer y clasificar los riesgos a los cuales nos enfrentamos.

Contribución a los ODS

Qué hemos conseguido

Con el objetivo de que los empleados de Repsol México conozcan los posibles riegos y conflictos en materia de Compliance implementamos, a lo largo de 2023, actividades, encuestas y cursos de formación, donde los colaboradores tuvieron la oportunidad de realizar dichas actividades y aprender en materia de ética y transparencia. Debido a temas de logística, la charla “*Risk Assessment* de negocio cliente” quedó programada para el primer semestre de 2024.

© Repsol, S.A. 2023. Todos los derechos reservados

PROCESO DE

actualización

Este Plan de Sostenibilidad es un documento dinámico.

Cada año rendiremos cuentas del grado de consecución de las acciones que forman este Plan mediante la publicación de un informe de cierre.

Por otra parte, dado que las expectativas o asuntos que preocupan a nuestras partes interesadas son cambiantes y están sujetas al devenir de los acontecimientos acaecidos a lo largo del año, este Plan se actualizará anualmente con nuevas acciones o reformulación de las vigentes, para adaptarlas a la nueva situación.

Las sucesivas actualizaciones del Plan irán dejando tras de sí una estela de acciones cumplidas que, en su conjunto, son una contribución de nuestra compañía al desarrollo sostenible.

.

© Repsol, S.A. 2023. Todos los derechos reservados

REPSOL